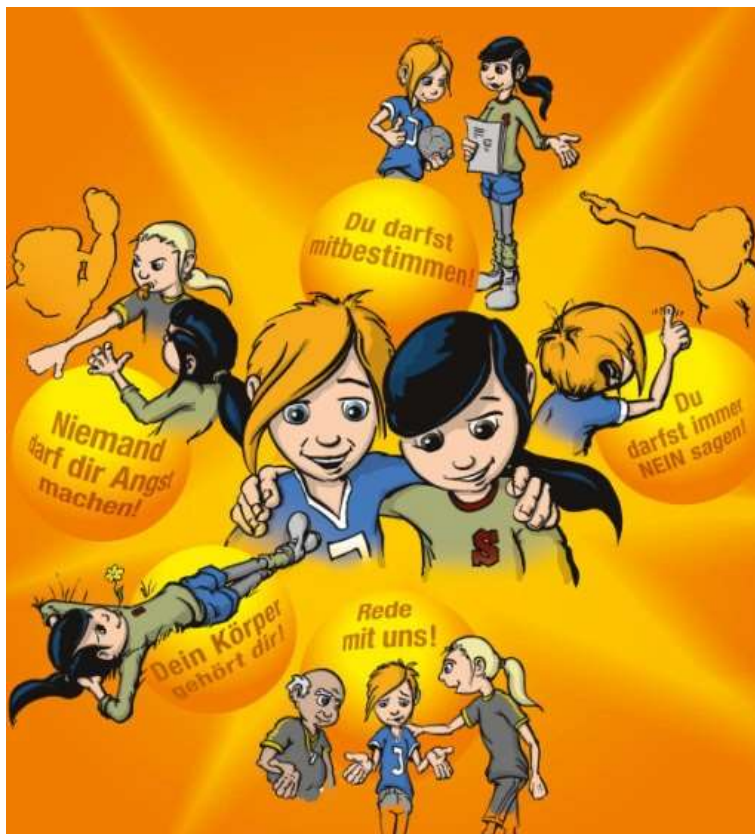


## Dokumentation des Werkstattseminars für Vertrauenspersonen

### Schutz vor sexualisierter Gewalt in der Kinder- und Jugendarbeit des Sports

16.03.2019

Akademie des Sports, Hannover



# Programm

**Samstag, 16.03.2019**

- ab 09:30 Uhr      **Anreise, Stehkafee**
- 10:00 – 10:30 Uhr      **Begrüßung und Einstieg in das Thema**
- 10:30 – 12:00 Uhr      **Basis und Spielräume**  
Austausch zu den Grundlagen, Rahmenbedingungen und Aufgaben  
anhand von Beispielen und eigenen Erfahrungen der Teilnehmenden.
- 12:00 – 13:00 Uhr      **Mittagspause**
- 13:00 – 14:00 Uhr      **Kultursensibel, Inklusiv, Divers?!!**  
Kurzinfos und Anregungen für die Praxis
- 14:00 – 14:15 Uhr      **Kaffeepause**
- 14:15 – 15:30 Uhr      **Bekannt und vernetzt**  
Wie kann ich mich in meinem Verein bekannt machen, wie mein Angebot  
beschreiben? Mit wem kooperiere ich?
- 15:30 – 16:45 Uhr      **Aktiv und kompetent**  
Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten bei Beschwerden und Hinweisen auf  
Grenzverletzungen. Was kann ich tun? Mit wem spreche ich und wie? Wo bekomme  
ich Unterstützung?
- 16:45 – 17:00 Uhr      **Auswertung und Abschluss**

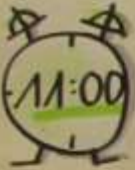


# Programm VP

16.03.19



- Begrüßung
- Orga
- Who is who & möchte...



Grundlagen & Voraussetzungen  
f.d. Arbeit des VP



Kollektive Fallberatung



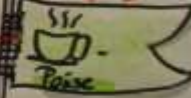
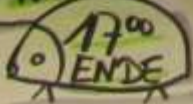
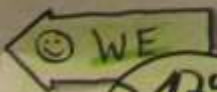
Kollektive Fallberatung  
→ Vertiefung



Gelingende Beschwerde-  
wege in meinem SV



Feed back



# Vorstellungsrunde – Wünsche an das Werkstattseminar

## Das habe ich im Gepäck

Fragen?

Umgang mit Erwartungshaltungen?

Was tun bei Widerstand?

Praxis bei anderen: wie groß ist das Thema?

pol. Führungszf. verw. wie mache ich mich bekannt?

Wie klappern Themen zwischen Thematisieren ohne Panik/Angst/Reiz zu erzeugen?

Wie kann ich Kunden & Jugendliche über das Thema aufklären? wie verhalte ich mich gegenüber Betroffenen?

Was sind meine Aufgaben als VP?

Wie verhalte ich mich? Wie kann ich helfen?

Was ist wichtig? Späher bei dem Thema der eigenen Handlungsmuster? Aufklärung?

Was ist in 10 Minuten?

**Name, SV, VP seid ...**

**Skala 1-10**  
- Praxis als VP -

**Infobedarf**

Konkrete Handlungsleitfaden  
Hilfen einer Vertretersperson

Praxisbeispiele im Ausprobierbereich  
- verschiedene Konzepte & VP  
- praktische Vorgehensweisen in einer Gruppe

Wer führt welche Gespräche bei Vor-Kommnissen

1) Sicherheit bei Entscheidung  
2) Schulung

Handlungsleitfaden für konkrete Fälle  
- Ansprechpartner, Funktionen  
- Anlaufstelle für VP  
- Wie hat es, wenn eine Befragung auf mich zu kommt?  
- Handlungsleitfaden

**Generell**

Umgang mit Fällen

Wie hilfreich ist es mit den Fällen - das heißt es - auch

Bitte maximal 3 Aspekte pro Karte gut lesbar

**Jobs & Anregungen**

1) Netzwerk aktuelle Infos

behalten

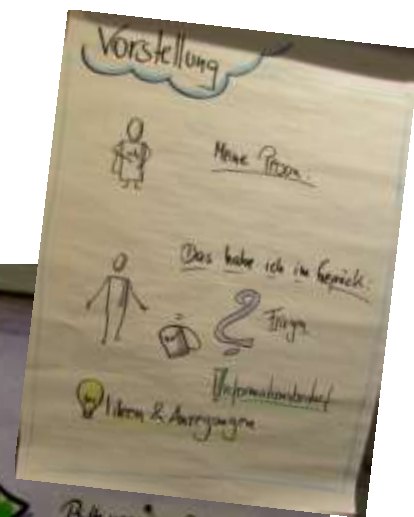
Schul-/Theaterprojekt BZG

Info-Zustarten

Handlungsleitfaden

Wiederholungsfragen

Praxisbeispiele



## Definition sexualisierter Gewalt

**Sexualisierte Gewalt**

Sexuelle Handlungen vor oder an einem Kind / Jugendlichen, die aufgedrängt + erzwungen werden

Dazu zählen auch:

- unerwünschte Berührungen / Grabschen
- "Anmach"
- Sprüche + sexistische Witze
- Voyeurismus
- heimliche Nachfotos aufnehmen + versenden
- anschen + Verbreiten von Pornografie

Definitionsmacht haben Betroffene!

## Bestandteile eines Schutzkonzeptes

**Bestandteile eines Präventionskonzeptes**

- Grundlegender Beschluss
- Ansprechpersonen benennen - VP
- Fortbildung und Qualifizierung
- Regeln erstellen
- Ehrenkodex / Verhaltensrichtlinie
- Interventionsplan bei Verdacht
- Mitglieder informieren
- Öffentlichkeitsarbeit
- Monitoring & Anpassung

offene Gesprächs- und Fehlerkultur

## Grundlagen für die Arbeit von VPs



## Gendergerecht, kultursensibel, inklusiv

**Gendergerecht - kultursensibel - inklusiv**

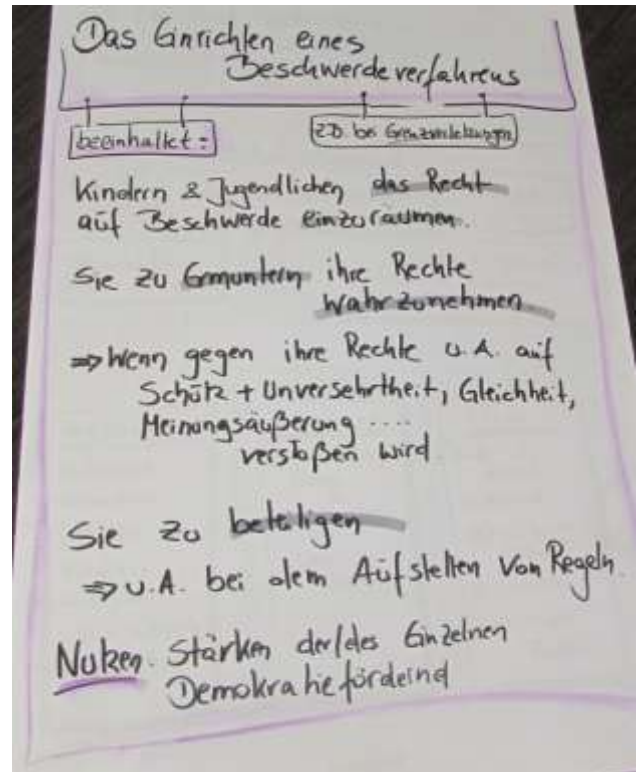
Vermeiden von:

- Genderbezogener Diskriminierung = abwertendes - sexistisches Verhalten gegenüber Frauen, Männern, Homosexuellen, Transsexuellen & Transgender
- Diskriminierung & Abwertung von
  - Frauen<sup>+</sup> und Männern<sup>+</sup> anderer kulturellen Herkunft (Rassismus)
  - Männern<sup>+</sup> und Frauen<sup>+</sup> mit Beeinträchtigungen.

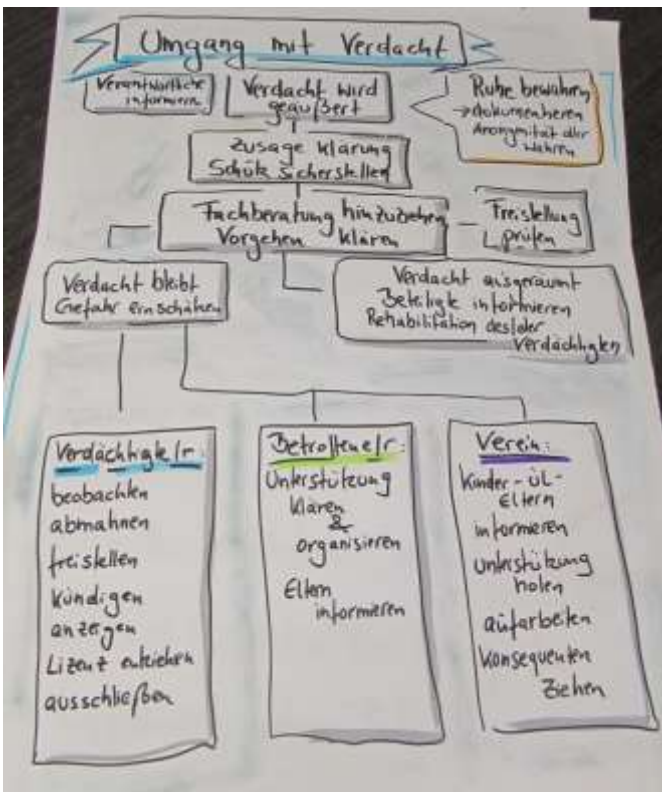
## So mache ich mich bekannt...



## Einrichten eines Beschwerdeverfahrens



## Umgang mit Verdacht ...



## ...und mit Betroffenen




## Die Methode der kollegialen Beratung

### Die Kollegiale Beratung

Methode ermöglicht systematische Bearbeitung von Anliegen, Fragen und Fällen einer Person innerhalb einer Gruppe

Gruppengröße: 6-8 Personen  
Dauer: ca. 1 Std.

Klären: Worum soll es gehen?  
Wer übernimmt die Rolle  
→ Ratsuchende/-r  
→ Moderator/-in  
→ Berater/-innen



## Der Ablauf

### Ablauf der Kollegialen Beratung

- 1 Ratsuchende Person stellt Anliegen vor (5 Min)
- 2 Beraterteam stellt Verständnisfragen. Ratsuchende antwortet (10 Min)
- 3 Beraterteam äußert Gefühle Vermutungen / Hypothesen (5 Min)
- 4 Ratsuchende Person gibt Rückmeldung (10 Min)
- 5 Beraterteam sammelt Lösungsvorschläge (10 Min)
- 6 Ratsuchende äußert sich dazu, was er/sie aufgreifen möchte (10 Min)
- 7 Abschlussrunde - Feedback: 'Was hat es mir gebracht?' gegenseitiger Dank (5 Min)

## Informations- und Verständnisfragen:

### Informations & Verständnisfragen:


dienen der Erfassung des Anliegens

- Habe ich es richtig verstanden...?
- Wann passierte das? Wem...?

### Äußerungen, Gefühle - Annahmen - Vermutungen

dienen der Fragestellung: 'Was steckt dahinter?' 'Wo liegt das Problem?' etc


- bei der Schilderung habe ich gespürt...
- Ich könnte mir vorstellen...
- Ich nehme an...
- Meine Vermutung ist.....



## Die Regeln

### Regeln:

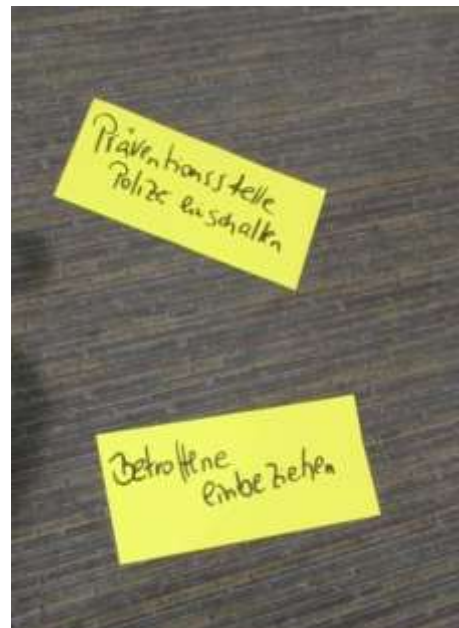
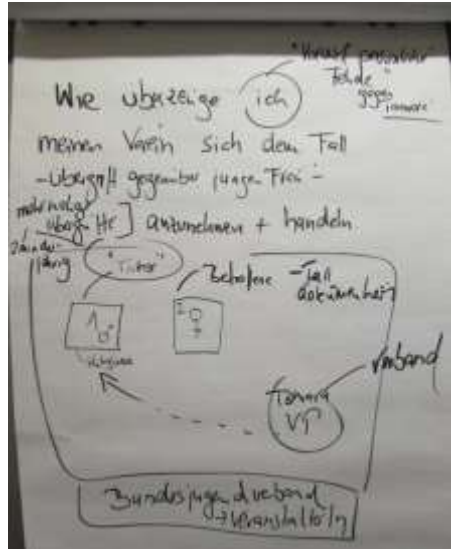
- Jede Idee ist nützlich
- Andere Ideen können weiterentwickelt werden
- Alles ist vertraulich
- Jeder ist für sich verantwortlich
- Keine Bewertungen und Belehrungen
- Jeder spricht persönlich - in 'Ich-Form'
- Die Autorität für Bewertung hat die ratsuchende Person



## Praxis: Bearbeitung eines Fallbeispiels

Fallgeberin: Wie überzeuge ich meinen Verein, sich dem sexualisierten Übergriff gegenüber einer jungen Frau anzunehmen und zu handeln?

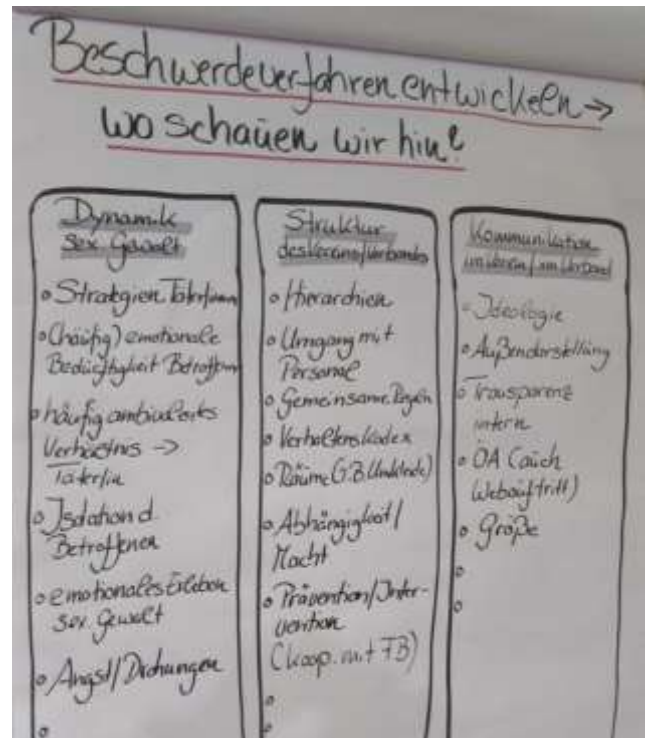
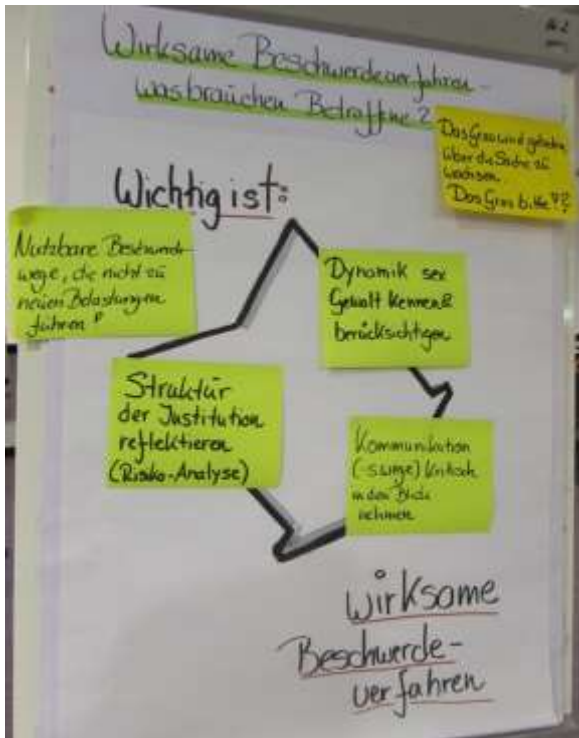
## Gesammelte Lösungsideen





# Wirksame Beschwerdeverfahren

# ...wo schauen wir hin?



**Idealer Ort sexueller Übergriffe – Faktoren, die es Betroffenen schwer machen, sexualisierte Gewalt aufzudecken**


# Idealer Ort, sexueller Übergriffe – Faktoren die es Betroffenen Sex. Gewalt aufzuzeigen

**AUSGEZEICHNET**  
VEREIN(CT) zum  
Schutz vor sex. Gewalt  
Landes - Schützenort

### Dynamik sex. Gewalt



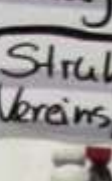
Wir duschen hier alle zusammen. Du machst das besser als alle anderen.



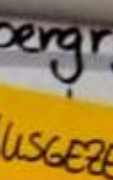
Ohne mich, schaffst du das nicht. Ich weiß nicht, was ich tun soll.



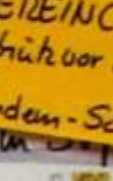
Wenn du was sagst, bist du raus.



Ich schäme mich so sehr.




Ich bin selbst Schuld.

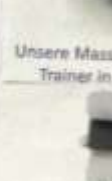


STEMPEL  
Nestbeschmutzer!


### Struktur d. Vereins/Verbands




Vertrauen gegen Vertrauen!




Unsere Massagebank ist beim Trainer in der Umkleidekabine.



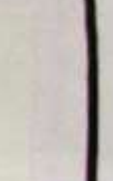
Wir machen alles nur noch digital. Die haben ja alle ein Smartphone.



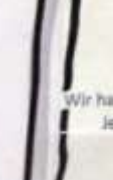
Wir haben da keine festen Regeln für alles. Jede\*r kann selbst entscheiden...




Externe Fachberatung wollen wir nicht. Wir lösen das intern.




Ansprechpartnerin ist die Trainerin der B-Jugend – also, die Frau vom Vorstand.



Da haben wir ja – zum Glück – nicht so viel mit zu tun.



Wir sind wie eine große Familie.



Das würden wir ja merken.



Einer für alle – alle für einen!



Wer war nochmal die Ansprechperson für das Thema?

10

## Ideen und Themenspeicher

Ideen

- Vorstellung der inhaltl. Arbeit der VP/des VS auf jeder Jahreshauptversammlung

Leitfaden VP

- OA / Pressarbeit
- Falldokü
- Aussprache kids/lil/Eltern
- Rolle VP, Rolle VS, Schutzkonzept
- Def. sex. Gewalt
- Umgang Presse
- Aufarbeitung Fälle
- Strafrecht / Strafrecht → Wie kann SV handeln
- Info über Übergänge an Eltern, kids/lil, Öffentlichkeit
- Austausch → Netzwerkbildung
- Hilfesysteme vor Ort → wie finde ich was

Themenspeicher

- Aufnahme Regulatorium in die Satzung - Was ist wirksam?
- ? Wie mache ich mich bekannt, wie 'arbeite' ich ...  
Koll. Ber
- Ordner / Leitfaden für VP → Inhalt

VP-Ansprechstellen  
in welchen Fällen  
...  
Bsp. ...

noch andere  
Teil-Nr  
VP-offiziell oder  
z.B. ...

Hannover, 02.05.2019

Thekla Lorenz  
Projektleitung

Christiane Wiede  
Coaching+Beratung

Verteiler:  
Teilnehmende Werkstattseminar Vertrauenspersonen,  
Nobert Engelhardt  
Sportjugend-Vorstand