

Leitfaden zur Entwicklung von  
Schutzkonzepten in Sportvereinen

# Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport – **AUSGEZEICHNET!**



## Inhaltsverzeichnis

1	Kinder und Jugendliche haben das Recht auf Unversehrtheit	4
2	Maßnahmen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen:	5
	Entwicklung von Schutzkonzepten durch <i>Tandemarbeit</i>	5
3	Handlungsgrundsätze	6
4	Rollen und Aufgaben im Beratungsprozess	8
4.1	<i>Tandems</i> als Prozessberatende	8
4.1.1	Die Sportbünde	9
4.1.2	Die Vertretungen der Fachberatungsstellen/ Fachkräfte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Tandem	10
4.2	Der Sportverein	10
4.3	Die Vertrauenspersonen in einem Sportverein	11
4.4	Das Team PSG der Sportjugend im LandesSportBund Niedersachsen e.V.	11
5	<i>Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt - AUSGEZEICHNET!</i>	12
5.1	Die Auszeichnung	12
5.2	Der Beratungsprozess im Überblick	12
6	Die Bausteine des Beratungsprozesses	15
6.1	Informationsveranstaltungen zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport	15
6.2	Positionierung	16
6.3	Risiko- und Ressourcenanalyse	17
6.4	Schulung von Übungsleitenden	18
6.5	Schulung und Bekanntmachung von Vertrauenspersonen	19
6.6	Verhaltensregeln und Beschwerdeverfahren	21
6.7	Umgang und Verfahren mit Vorfall und Verdacht	22
6.8	Satzungsänderung	23
6.9	Abschluss - Übergabe der Plakette,	24
6.10	Verlängerung der Auszeichnung	25
6.11	Zusatzoptionen	26
7	Richtlinie zur Förderung der Installation von Schutzkonzepten gegen sexualisierte Gewalt in Sportvereinen nach dem Konzept <i>Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!</i>	27
7.1	Allgemeine Grundlagen und Zielsetzungen	27
7.2	Antragsberechtigte	27
7.3	Fördervoraussetzungen	27
7.4	Gegenstand, Umfang und Höhe der Förderung	28
7.4.1	Fahrtkosten der nachstehenden Maßnahmen 7.4.3. – 7.4.13.	28
7.4.2	Vor- und Nachbereitung der nachstehenden Maßnahmen (Bausteine) 7.4.3. – 7.4.13.	28
7.4.3	Informationsveranstaltung	28
7.4.4	Positionierung	28
7.4.5	Risikoanalyse	28

7.4.6	Schulung Übungsleitende	29
7.4.7	Verhaltensregeln/Beschwerdeverfahren	29
7.4.8	Schulung Vertrauensperson	29
7.4.9	Verfahren bei Vorfall und Verdacht	29
7.4.10	Beteiligungsmaßnahmen für Kinder und Jugendliche	29
7.4.11	Arbeitstagung zur Auszeichnung	29
7.4.12	Arbeitstagung zur Verlängerung der Auszeichnung	29
7.4.13	Arbeitstagung zum Fachaustausch zum Thema für Vorstandsmitarbeitende, für Vertrauenspersonen, für regionalen Netzwerke zur Förderung der präventiven Arbeit im Sport	29
7.5	Antrags- und Bewilligungsverfahren	30
7.6	Nachweisführung	30
7.7	Auszahlung	30
7.8	Prüfung der Mittelverwendung	30
7.9	Inkrafttreten/Gültigkeit	30
8	Formularvorlagen <i>Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!</i>	31
8.1	Antrag für die Auszeichnungsmaßnahme	31
8.2	Verwendungsnachweis für die Auszeichnungsmaßnahme	33
8.3	Kurzbericht für die Auszeichnungsmaßnahme	34
8.4	Unterschriftenliste für die Auszeichnungsmaßnahme	36
9	Checkliste zur Auszeichnung des Sportvereins	37
10	Kontakte	40
11	Impressum	40

**Abkürzungen im Folgenden:**

<b>LSB</b>	=	LandesSportBund Nds. e.V.
<b>PSG Team</b>	=	Team Prävention von sexualisierter Gewalt an Kindern und Jugendlichen im Sport der Sportjugend im LandesSportBund Niedersachsen e.V.
<b>SV</b>	=	Sportverein
<b>VS</b>	=	Vorstand
<b>AL</b>	=	Abteilungsleitung
<b>SL</b>	=	Spartenleitung
<b>VP</b>	=	Vertrauensperson(en)
<b>ÜL</b>	=	Übungsleitende
<b>SB</b>	=	Sportbund
<b>sj</b>	=	Sportjugend
<b>Nds.</b>	=	Niedersachsen
<b>FB</b>	=	Fachberatungsstelle/Fachkraft zum Schutz vor sexualisierter Gewalt
<b>LE</b>	=	Lerneinheiten (45min),
<b>PSG</b>	=	Prävention von sexualisierter Gewalt
<b>Lehrref</b>	=	Lehrreferierende, die im Thema PSG geschult sind



## 1 Kinder und Jugendliche haben das Recht auf Unversehrtheit

Kinder und Jugendliche haben das Recht auf Schutz vor sexualisierter Gewalt. Als feste Institution der Kinder- und Jugendarbeit widmet sich die Sportjugend (sj) im LandesSportBund Niedersachsen e.V. (LSB) diesem Thema, um ihren jungen Aktiven einen Ort für Sport und Freizeit zu bieten, in dem das Recht auf Schutz gewahrt wird.

Um gemeinsam mit allen Sportvereinen in Niedersachsen ein Miteinander zu entwickeln, das jeglicher Form von sexualisierter Gewalt vorbeugt und ein Hilfsnetz für Betroffene vorhält, hat der LSB mit seiner Sportjugend, unterstützt durch den Beirat<sup>1</sup> und den bislang aktiven Tandems<sup>2</sup>, den Leitfadens zur Entwicklung von Schutzkonzepten in Sportvereinen *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* entwickelt.

Sportvereine sollen in die Lage versetzt werden, Gefährdungen zu erkennen und entsprechend präventiv zu wirken. Sie sollen handlungsfähig werden, wenn es darum geht, einen Verdacht bestmöglich zu beurteilen und im Fall eines Übergriffes mit qualifizierter Unterstützung handeln zu können. Im Besonderen soll eine aktive Kultur des Hinsehens und Zuhörens im Sport etabliert werden. Professionell entwickelte Schutzkonzepte bieten den Sportvereinen die nötige Handlungssicherheit in der präventiven Arbeit und im Umgang mit Verdachtsfällen.

<sup>1</sup> Zur fachlichen Unterstützung und Vorgehensweise im Thema Schutz von Kindern und Jugendlichen vor sex. Gewalt wird die Sportjugend durch einen Beirat, besetzt aus Fachkräften aus Niedersachsen unterstützt.

<sup>2</sup> Kooperation aus Vertreter\*innen aus dem Sportbund/Sportjugend und Fachberatungsstellen zum Schutz vor sexualisierter Gewalt zur Beratung und Unterstützung von Sportvereinen bei der Umsetzung eines Schutzkonzeptes.

## 2 Maßnahmen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen: Entwicklung von Schutzkonzepten durch *Tandemarbeit*

Mit dem Leitfaden zur Entwicklung von Schutzkonzepten in Sportvereinen *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* zeigen der LSB und seine Sportjugend Maßnahmen auf, wie der Schutz von Kindern und Jugendlichen in Sportvereinen nachhaltig etabliert werden kann.

Die Entwicklung eines Schutzkonzeptes in Angriff zu nehmen, bedeutet, einen intensiven Weg der Prozessberatung zu durchlaufen: In der eigenen Organisation Risiken ausfindig zu machen, Ressourcen zu aktivieren und den Schutz von Kindern und Jugendlichen als festen Bestandteil der Organisationskultur im Verein zu verankern.

Damit der Bedarf an Unterstützung in der Prozessberatung der Sportvereine professionell behandelt werden kann, unterstützt der LSB durch das Team PSG die Gründung sogenannter *Tandems*. Sie werden mit Personen aus Sportbünden/Sportjugenden und Fachkräften zum Schutz vor sexualisierter Gewalt gebildet. Sie sind die Ansprechpersonen für Sportvereine zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt und führen den Beratungsprozess nach *diesem Leitfaden* durch.

Um sowohl die Auseinandersetzung mit der Thematik nach außen sichtbar zu machen, als auch die Arbeit zur Entwicklung eines Schutzkonzeptes zu honorieren, erhalten Vereine nach Abschluss der Prozessberatung die Auszeichnung „*Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*“ in Form einer Plakette sowie € 1.000,00<sup>3</sup> für die Kinder- und Jugendarbeit.



Die Plakette

<sup>3</sup>Solange entsprechende Haushaltsmittel zur Verfügung stehen.

### 3 Handlungsgrundsätze

Gemäß der *Ethischen Handlungsgrundsätze der Sportjugend im Handlungsfeld Schutz vor sexualisierter Gewalt*<sup>4</sup> sollen in den Sportvereinen **betroffenenorientierte Schutzkonzepte** entwickelt werden. Das heißt, während des Beratungsprozesses ist im Besonderen darauf zu achten, Zielvorstellungen und geplante Maßnahmen immer wieder darauf zu überprüfen, inwiefern die Perspektive von Kindern und Jugendlichen, die möglicherweise betroffen sind, miteinbezogen wurde. Das betrifft vor allem den Aspekt, dass Empfindungen und Grenzen individuell sehr unterschiedlich sein können. Ein Ziel innerhalb des Gesamtprozesses sollte es also sein, die teilnehmenden Vereine dafür zu sensibilisieren, dass sexualisierte Gewalt auch außerhalb des strafrechtlichen Bereichs stattfindet und Grenzüberschreitungen ein wesentlicher Aspekt in diesem Zusammenhang sind.

**Darauf aufbauend sind die übergreifenden Ziele des Gesamtkonzepts:**

- **Kinder und Jugendliche über ihre Rechte aufzuklären,**
- **sie in ihren Rechten zu bestärken,**
- **sie dazu befähigen, ihre eigenen Grenzen zu kommunizieren und**
- **ein systematisches Hilfsnetz bis in den organisierten Sport hinein für Betroffene auszubauen.**

**Der Beratungsprozess richtet sich an erwachsene Multiplikator\*innen.** Nur wenn Erwachsene aufgeklärt und geschult werden, können sie dazu befähigt werden, Kinderrechte zu wahren, Risiken zu erkennen und geeignete Schutzmaßnahmen zu etablieren. Besonders weil sich der Beratungsprozess an die erwachsenen Multiplikator\*innen innerhalb der Sportvereine richtet, ist es notwendig, die übergreifenden Ziele immer wieder in den Fokus zu rücken. Dahingehend sollen die Angebote, die sich im Prozess entwickeln, transparent dargestellt sowie die **Kinder und Jugendlichen partizipatorisch miteinbezogen werden.**

**Jedes Schutzkonzept ist passgenau für den jeweiligen Verein zu entwickeln** und an den Hilfsstrukturen vor Ort auszurichten. Die Umsetzung ist an Qualitätsstandards gebunden. Diese Standards beinhalten zunächst die Erfüllung der vorgegebenen Pflichtbausteine.

Insbesondere ist bei der Entwicklung der Schutzkonzepte auf die Betroffenenorientierung zu achten, vor allem bei der Erarbeitung des Verfahrensplans bei Vorfall und Verdacht.

Im Grundsatz wird die Erstattung einer Strafanzeige für wichtig und notwendig erachtet, um die Betroffenen als auch die zukünftig potenziellen Betroffenen vor (weiteren) sexualisierten Gewalterfahrungen zu schützen. Im Sinne der Betroffenenorientierung sollte aber unbedingt das öffentliche Interesse an der Strafverfolgung gegen die notwendigen Belange des Opferschutzes abgewogen werden – insbesondere wenn die Betroffenen selbst keine Strafanzeige wünschen.

**Deshalb ist vorgesehen, dass in dem Verfahrensplan unbedingt die Fachberatungsstellen miteinbezogen werden. Sie haben die nötige Fachkenntnis und können die notwendige Beratung, vor allem für die Betroffenen, leisten.**

Genau aus diesem Grund werden sie in den Tandems als direkte und professionelle Partner\*innen eingesetzt. Darüber hinaus wird durch die Vernetzung mit den Fachberatungsstellen eine neue niedrigschwellige Ebene des Hilfsnetzes etabliert. Kinder und Jugendliche erfahren mehr über Hilfsangebote und können sich so im Bedarfsfall auch direkt an die Fachberatungsstellen wenden. Auf diese Weise erfahren Betroffene außerdem, dass es möglich ist, sich anonym beraten zu lassen. Grundsätzlich zählt die **anonyme Beratung** ebenfalls zu unseren Hand-

---

<sup>4</sup> „Ethische Handlungsgrundsätze der Sportjugend im LandesSportBund Niedersachsen e.V. im Handlungsfeld Schutz vor sexualisierter Gewalt (2021)“ – zu finden im Anhang der Materialsammlung zu *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*.

lungsgrundsätzen und Qualitätsstandards, um auch hier die Hemmschwelle für Betroffene so niedrig wie möglich zu halten und ihnen das in Anspruch nehmen von Hilfe und Unterstützung in ihrer schwierigen Situation so gut wie möglich zu erleichtern.

**Zu dem Aspekt der Anonymität gehört auch, dass beispielsweise das Erzählen eigener Erfahrungen innerhalb des Prozesses entsprechend vertraulich behandelt wird und z.B. in der Dokumentation anonymisiert oder ganz weggelassen wird.**

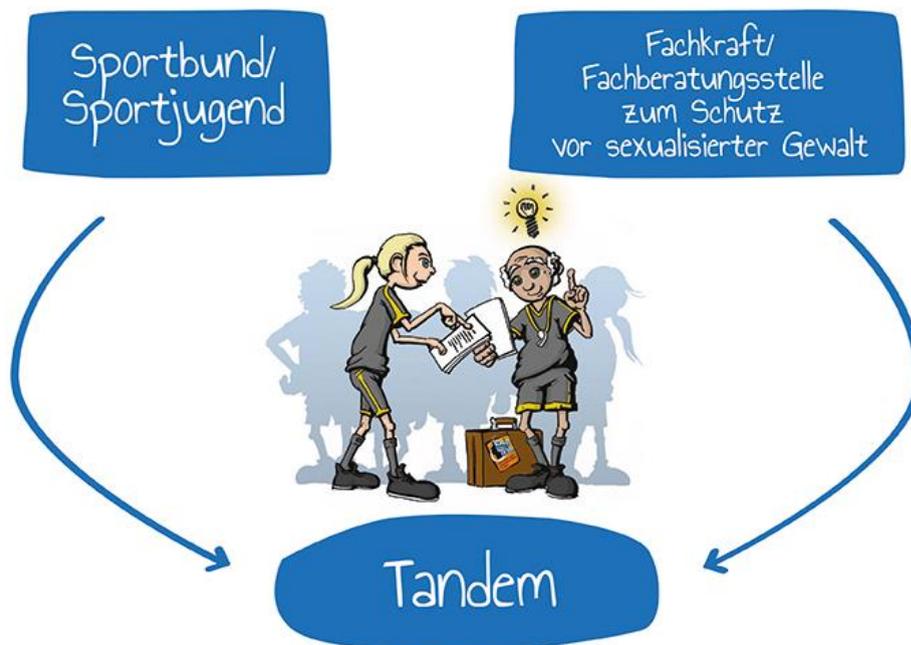
## 4 Rollen und Aufgaben im Beratungsprozess

Im Folgenden werden die Aufgaben und Rollen der einzelnen Beteiligten im Beratungsprozess zur Schutzkonzeptentwicklung in Sportvereinen näher beschrieben.

### 4.1 Tandems als Prozessberatende

*Tandems* bestehen aus den jeweiligen Vertreter\*innen aus Sportbund/Sportjugend (SB/sj) und Fachberatungsstelle zum Schutz vor sexualisierter Gewalt bzw. einer Fachkraft aus diesem Handlungsfeld (FB). Gemeinsam bündeln sie ihr Wissen, um Sportvereine bei der Umsetzung von Schutzmaßnahmen zu beraten und zu unterstützen. Für Sportvereine sind Personen aus dem SB/ der sj wichtige Ansprechpersonen. Sie halten Beratungs- und Qualifizierungsangebote vor und kennen sich mit den strukturellen Gegebenheiten des Sports aus. FB und Fachkräfte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt sind unentbehrliche Netzwerkpartner\*innen vor Ort und bringen das nötige Fachwissen in diesem sensiblen Handlungsfeld mit.

Durch die Zusammenarbeit von SB/sj und FB in den *Tandems* sollten sich somit multiprofessionelle Beratungsteams für den Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport bilden. **Ihre Aufgabe ist es, zu informieren sowie die Prozessberatung nach *diesem Leitfaden* anzubieten und durchzuführen, um Sportvereine in der Entwicklung eines Schutzkonzeptes zu unterstützen.**



### 4.1.1 Die Sportbünde

Die Sportbünde sind dafür zuständig, die Tandemarbeit zu koordinieren und politisch zu flankieren. Die Sportbünde entsenden in Absprache mit dem Vorstand die Vertretungen für das Tandem. Außerdem unterstützen sie durch die Bereitstellung personeller Ressourcen auf haupt- und ehrenamtlicher Ebene.

#### 4.1.1.1 Vorstände der Sportbünde/Sportjugenden

Die Vorstände der Sportbünde/Sportjugenden sind für die öffentliche und interne Kommunikation und Koordinierung der Tandemarbeit verantwortlich. Sie übernehmen:

- die öffentliche Kommunikation über die Angebote der Tandems in den Organen und Medien des Sportbundes/der Sportjugend (Vollversammlungen, Internetauftritt, Soziale Medien etc.),
- die öffentliche Positionierung zur jugendpolitischen Unterstützung der Tandemarbeit, z.B. in den jugendpolitischen Gremien des Landkreises oder der Stadt und
- unterstützen aktiv den Ausbau der präventiven Netzwerkarbeit.

#### 4.1.1.2 Vertretungen der Sportbünde/Sportjugenden im Tandem

Die Vertretungen der Sportbünde/Sportjugenden im Tandem sind für die Informationsangebote und die Begleitung des Beratungsprozesses vor Ort verantwortlich. Sie übernehmen innerhalb der *Tandemarbeit*:

- die Lehrgangsbegleitung, das heißt die Organisation, Planung und Durchführung der Veranstaltungen,
- das Bereitstellen von Informationen und Materialien zum Thema für Sportvereine,
- die Berichterstattung/Dokumentation der durchgeführten Bausteine vor Ort nach geltenden Datenschutzbestimmungen der DSGVO<sup>5</sup> und den Handlungsgrundsätzen gemeinsam mit der FB,
- die Kontaktaufnahme zur Sportjugend Niedersachsen (Team PSG), z.B. zur Initiierung von ÜL-Schulungen in den Sportvereinen sowie
- die Organisation und Durchführung regionaler Austauschmöglichkeiten für Vertrauenspersonen, Vorstände und weitere Interessierte.

#### 4.1.1.3 Mitarbeitenden der Geschäftsstellen der Sportbünde

Die Geschäftsstellen der jeweiligen Sportbünde/Sportjugenden sollen durch ihre Unterstützung das *Tandemteam* vor Ort in die Lage versetzen, die Sportvereine in ihrem Landkreis/ihrer Stadt mit ihren Angeboten zu erreichen. Dabei geht es konkret um die Zuarbeit:

- bei Einladungen und Anschreiben der Vereine für die vom *Tandem* geplanten Maßnahmen oder Veranstaltungen,
- bei der Organisation von Maßnahmen oder Veranstaltungen,
- bei der Finanzabwicklung für einzelne Maßnahmen und Honorarabrechnungen mit den Verantwortlichen des Team PSG in LSB/sj Nds.,

---

<sup>5</sup> Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union

- bei der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. bewerben der Angebote der *Tandems* in den öffentlichen Organen des Sportbundes/der Sportjugend),
- bei der Weiterleitung von Informationen und Materialien für und von der Sportjugend Niedersachsen,
- bei der Ausstattung mit notwendigen Büroartikeln und Lehrgangsmaterialien sowie
- bei der Bereitstellung und Verschickung von Materialien für die Sportvereine.

#### 4.1.2 Die Vertretungen der Fachberatungsstellen/ Fachkräfte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Tandem

Die Vertretungen der Fachberatungsstellen bzw. die Fachkräfte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt sind, wie die Vertretungen der Sportbünde, für die Informationsangebote und die Begleitung des Beratungsprozesses vor Ort verantwortlich. Sie bieten die fachspezifische Unterstützung für ihre *Tandempartner\*innen* sowie für die Sportvereine, da sie über das nötige Fachwissen in diesem Thema verfügen und entsprechend vernetzt sind. Darüber hinaus unterstützen sie durch:

- Informationsvermittlung zum Thema für Interessierte aus Sportvereinen,
- Fachberatung vor Ort,
- Herstellung der Transparenz ihrer Beratungsarbeit und ihrer Möglichkeiten,
- Fallberatung,
- Aufarbeitung,
- die Berichterstattung/Dokumentation der durchgeführten Bausteine vor Ort nach geltenden Datenschutzbestimmungen der DSGVO<sup>6</sup> und den Handlungsgrundsätzen, gemeinsam mit der Vertretung der Sportbünde/Sportjugenden,
- Vernetzung mit den Vertrauenspersonen (als feste Ansprechpersonen) sowie
- die Mitwirkung bei regionalen Austauschmöglichkeiten für Vertrauenspersonen, Vorstände und weitere Interessierte.

#### 4.2 Der Sportverein

Die Verantwortung zur Durchführung des gesamten Beratungsprozesses zur Entwicklung eines Schutzkonzepts obliegt dem Vorstand des jeweiligen Sportvereins. Die Verantwortlichen sollen sich zum Thema positionieren und den Beratungsprozess aktiv intern und extern kommunizieren. Der Vorstand des Sportvereins ist dafür verantwortlich,

- das Thema und die möglichen Kooperationen aktiv zu vertreten,
- die möglichen Ressourcen für die Umsetzung bereitzustellen,
- eine verantwortliche Person für die Dauer des Prozesses bereitzustellen,
- Termine mit den *Tandems* zu koordinieren,
- entsprechende Themen innerhalb des Vereins selbstständig zu bearbeiten,
- die Öffentlichkeitsarbeit innerhalb und außerhalb des Vereins sicherzustellen (Informationsweitergabe, Positionierung zum Thema) sowie
- die Einbindung und Partizipation aller Akteur\*innen des Vereins im Beratungsprozess zu gewährleisten.

Die Partizipation der Mitglieder und anderer Akteur\*innen ist maßgeblich im Beratungsprozess – der Vorstand muss sich im Klaren darüber sein, dass der Verein selbst die aktive Rolle im ge-

<sup>6</sup> Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union

samen Prozess einnimmt. Nur wenn der Prozess von innen heraus gestaltet wird, kann die Vereinskultur nachhaltig weiterentwickelt und darauf aufbauend ein Schutzkonzept ehrlich gelebt werden. Darüber hinaus ist zu beachten, dass sich einige Bausteine des Beratungsprozesses konkret an den Vorstand des jeweiligen Sportvereins richten und eine Teilnahme somit gewährleistet sein muss. Um welche Bausteine es sich konkret handelt, kann Kapitel 5 und 6 entnommen werden.

### 4.3 Die Vertrauenspersonen in einem Sportverein

Die Vertrauenspersonen werden während des Beratungsprozesses eingesetzt und entsprechend ihrer zukünftigen Tätigkeit geschult. Sie unterstützen den Vorstand während des Prozesses bei der Entwicklung der Präventionsmaßnahmen innerhalb der einzelnen Bausteine (siehe Kapitel 5 und 6). Sobald die Vertrauenspersonen eingesetzt und geschult sind, sind sie Ansprechperson für die Kinder und Jugendlichen, die Übungsleitenden sowie für die Eltern im Sportverein. Außerdem stehen sie in ihrer Tätigkeit in engem Kontakt mit dem Vorstand des Vereins. Sie bilden das Bindeglied zwischen dem Vorstand und der Fachkraft/Fachberatungsstelle zum Schutz vor sexualisierter Gewalt und helfen somit das Hilfsnetz für Betroffene entscheidend zu erweitern. Durch die enge Zusammenarbeit mit der FB sollten sie die fachspezifische Beratung erhalten. Die Schulung und Fortbildung der Vertrauenspersonen erfolgt über das Team PSG oder die FB.

### 4.4 Das Team PSG der Sportjugend im LandesSportBund Niedersachsen e.V.

Der LSB und seine Sportjugend sind Träger der Maßnahme *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* Im Team PSG liegt die Zuständigkeit für:

- die Inhalte der *Tandemarbeit* und des Leitfadens zur Entwicklung von Schutzkonzepten in Sportvereinen *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*,
- die Erstellung der Materialien,
- die Koordinierung und Unterstützung der *Tandems* auf regionaler Ebene,
- die Bildung und den Einsatz überregionaler *Tandems* auf Landesebene (sollten keine *Tandems* innerhalb einzelner Kreise zur Verfügung stehen),
- einen Austausch der *Tandems* auf Landesebene,
- die Qualitätssicherung der *Tandemarbeit*,
- die Koordination der Schulungen von Übungsleitenden durch die ausgebildeten Lehrreferierenden,
- die Koordination der Schulungen von Vertrauenspersonen.



Der LSB und seine Sportjugend stellen für die Durchführung der unterschiedlichen Bausteine

finanzielle Mittel gemäß der Richtlinie und im Rahmen der Haushaltslage zur Verfügung (siehe Kapitel 7, Richtlinie zur Förderung der Installation von Schutzkonzepten gegen sexualisierte Gewalt in Sportvereinen nach dem Konzept *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*).

## 5 Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt - AUSGEZEICHNET!

### 5.1 Die Auszeichnung

Nach der Umsetzung der Bausteine und dem Abschluss des Beratungsprozesses erhalten die Sportvereine eine Auszeichnung in Form einer Plakette sowie einem Geldbetrag in Höhe von € 1.000,-<sup>7</sup> für ihre Arbeit mit Kindern und Jugendlichen. Die Auszeichnung drückt die Wertschätzung und Honorierung des LSB darüber aus, dass sich der jeweilige Sportverein in dem Kontext Schutz vor sexualisierter Gewalt engagiert und sich für die Rechte von Kindern und Jugendlichen einsetzt. Des Weiteren bietet die Plakette für Sportvereine die Möglichkeit, sich mit einem konkreten Qualitätsmerkmal nach außen sichtbar zu machen: „*Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport – AUSGEZEICHNET!*“.



Die Auszeichnung hat eine Gültigkeit von vier Jahren, außerdem besteht die Möglichkeit zur Verlängerung um jeweils zwei Jahre.

### 5.2 Der Beratungsprozess im Überblick

Der Beratungsprozess besteht aus mehreren Bausteinen, ein Schaubild hierzu findet sich auf Seite 14. **Alle Bausteine sind eng miteinander verknüpft und bauen im Gesamten aufeinander auf.** Durch die Beratung der Tandems soll ein Prozess initiiert werden, der durch die Absolvierung aller Bausteine die Entwicklung eines ganzheitlichen Schutzkonzepts zum Ziel hat. **Um die Auszeichnung zu erhalten, sollten alle Bausteine innerhalb von 2 Jahren durchgeführt werden.** Darüber hinaus sind Informationsveranstaltungen und freiwillige Zusatzoptionen im Rahmen von *AUSGEZEICHNET!* möglich.

**Informationsveranstaltungen** dienen als Impuls für die Installation eines Schutzkonzeptes nach *diesem Leitfaden*. Sie gehören nicht zum verpflichtenden Bestandteil des Prozesses, d.h. Sportvereine, die ein Schutzkonzept installieren möchten, können direkt mit der Prozessberatung beginnen.

Dazu **empfehlen** wir folgende Reihenfolge zum Ablauf:

Entschließt sich der Sportverein zur Installierung eines Schutzkonzeptes, so beginnt der Prozess **verbindlich** mit dem Baustein **Positionierung**. Es folgt der Baustein **Risikoanalyse**.

<sup>7</sup> Solange entsprechende Haushaltsmittel zur Verfügung stehen.

Im Anschluss daran folgen die

- **Schulung der Übungsleitenden** sowie die
- **Schulung und Bekanntmachung von Vertrauenspersonen.**

Die Bausteine

- **Verhaltensregeln/ Beschwerdeverfahren** und
- **Verfahren bei Vorfall/Verdacht** folgen sinngemäß im Anschluss.

Angestrebt werden sollte die Verschriftlichung eines Schutzkonzepts, das die Präventionsarbeit im Sportverein verbindlich regelt und die Ergebnisse des Prozesses sichert. Eine **öffentliche Positionierung** soll zu Beginn des Gesamtprozesses erfolgen, eine **Änderung des Leitbildes und/oder der Satzung** wird empfohlen. Zum Nachweis der Durchführung aller Bausteine im Beratungsprozess wird die **Checkliste** geführt (siehe Kapitel 9). Die Ergebnisse des Beratungsprozesses sollen in Form von Fotoprotokollen der durchgeführten Bausteine gesichert werden. Dies dient auch den Sportvereinen zur **Dokumentation des Gesamtprozesses**. Die Vereinsmitglieder sind während des Gesamtprozesses über dessen Verlauf mittels geeigneter Medien zu informieren. In besonderer Linie sind die Kinder und Jugendlichen miteinzubeziehen. Bei sämtlichen Informationsfluss in diesem Kontext ist auf die geltenden Datenschutzbestimmungen gemäß der DSGVO und die Handlungsgrundsätze innerhalb von **AUSGEZEICHNET!** zu achten.

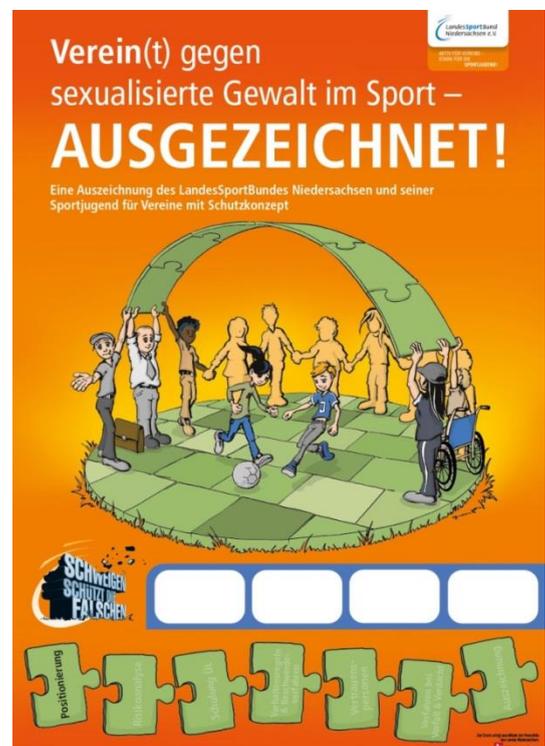
Abschließend findet eine **Arbeitstagung zur Übergabe der Auszeichnung** statt. Bei Erhalt der Auszeichnung hat diese eine **Gültigkeit** von 4 Jahren. Durch die Teilnahme an Fortbildungen verlängert sich die Gültigkeit der Auszeichnung um jeweils weitere 2 Jahre.

Zusätzlich hat der Verein die Möglichkeit, sog. **Zusatzoptionen** zu wählen, um seine Angebote sowohl für die allgemeine, als auch für die präventive Arbeit im Sportverein zu bereichern (siehe Zusatzoptionen, S.27). Diese Zusatzoptionen sind unabhängig vom Prozess zur Auszeichnung je nach Haushaltslage ausführbar.

Alle Bausteine können bei der Durchführung an die Größe des Vereins und dem Prozess selbst angepasst werden. Das bedeutet, dass einzelne Bausteine auch mehrmals durchgeführt werden können, wenn ein Verein z.B. sehr groß ist. Es ist außerdem möglich, dass in Absprache mit dem Team PSG einzelne Abteilungen oder Einrichtungen des Vereins den Beratungsprozess zur Entwicklung eines Schutzkonzepts durchführen, wenn der Verein oder die Abteilung beispielsweise sehr groß sind.

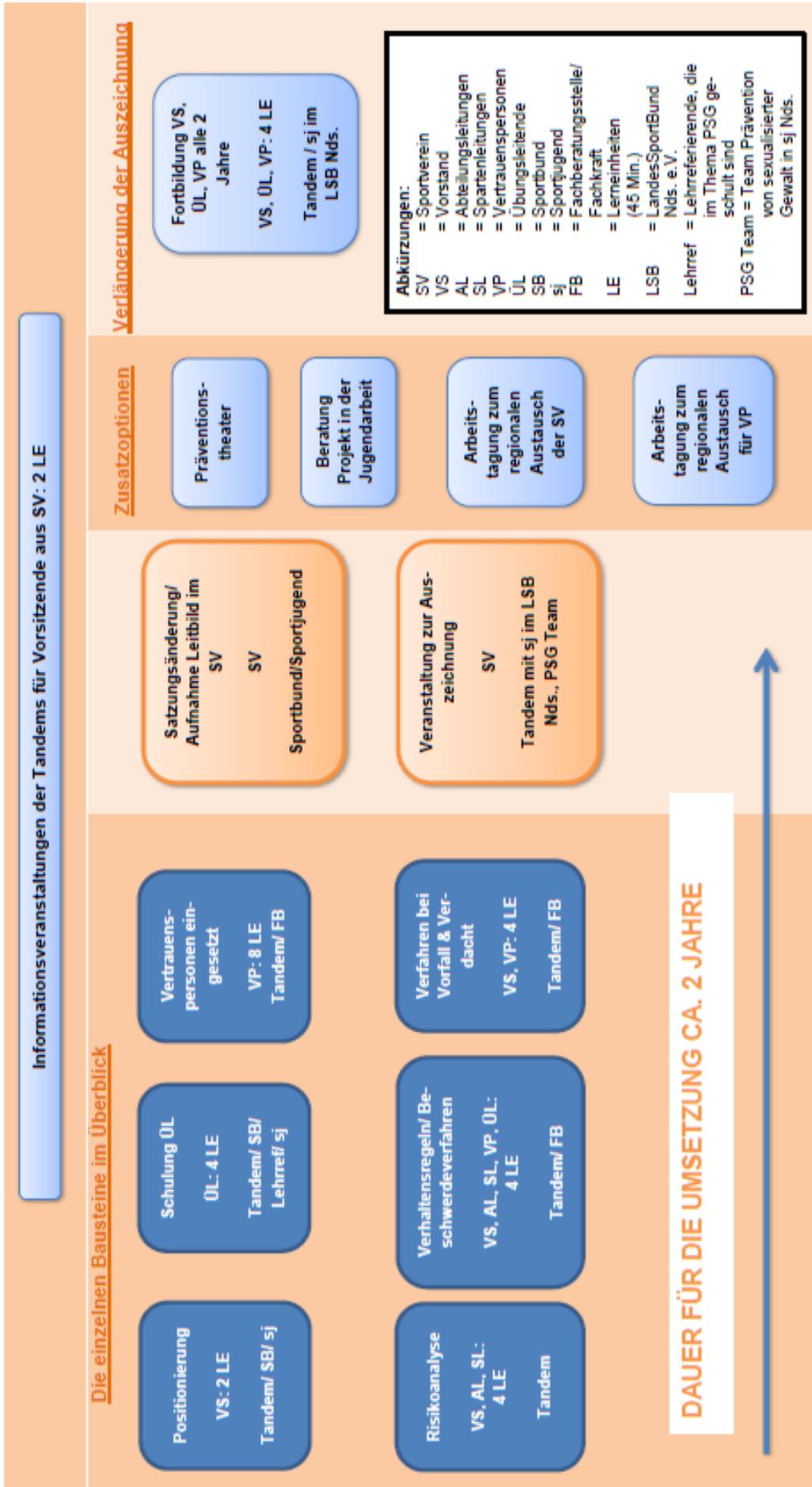
Für die öffentliche Kommunikation erhalten die Sportvereine das abgebildete Plakat

- für eine transparente Darstellung des Fortschritts im Beratungsprozess und
- zur Bekanntgabe der verantwortlichen Personen im Prozess.



Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt - AUSGEZEICHNET!

## Der Beratungsprozess zur Entwicklung eines Schutzkonzepts im Überblick



Auszeichnung: Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt - AUSGEZEICHNET! sowie € 1000,-  
für die Kinder- und Jugendarbeit im Verein; Gültigkeit 4 Jahre ab Ausstellung

## 6 Die Bausteine des Beratungsprozesses

### 6.1 Informationsveranstaltungen zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport

Durchgeführt von **den Tandems**

Zielgruppe:

- Vorsitzende und weitere Interessierte aus Sportvereinen

Ziele:

- Eine Sensibilisierung zum Thema herstellen
- Unterschiedliche Beratungsmöglichkeiten aufzeigen und zur Umsetzung im Verein motivieren

Zeitungsumfang: 2 Lerneinheiten (LE)

Hinweise:

Bei dieser Veranstaltung geht es darum, den Anwesenden erste kurze Informationen zum Thema zu vermitteln sowie die Möglichkeiten der Installation von Schutzkonzepten zur Auszeichnung „*Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*“.

Die Informationen zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport sowie die Möglichkeiten für Sportvereine zur Umsetzung eines Schutzkonzeptes können in unterschiedlichen Settings stattfinden:

- Eine Informationsveranstaltung für mehrere Sportvereine im Landkreis
- Eine Veranstaltung/ein Gespräch mit einem Sportverein

Inhalte:

- **Kinder und Jugendliche haben ein Recht auf Schutz**  
Kinderrechte und die damit zusammenhängenden Aufgaben für Aufsichtspersonen
- **Was ist sexualisierte Gewalt?**  
Ursachen, Hintergründe, Ausmaß, Täter\*innen, Dynamiken, Erscheinungsformen im Sport
- **Was können Verantwortliche der Sportvereine tun?**  
Handlungsleitfaden *Sport im Verein- ja sicher*
- **Angebote der Tandems**  
Weitere Informationen und Qualifizierung von Vorständen in den Sportvereinen, Information und Austauschmöglichkeiten für Vertrauenspersonen, Infos zu dem Konzept *AUSGEZEICHNET!* (Ablauf des Beratungsprozesses, Entwicklung eines Schutzkonzeptes)

Informationsveranstaltungen  
für Vorsitzende u. Interessierte  
aus Sportverein(en)

2 LE

Tandem

## 6.2 Positionierung

### – Unterstützungsleistungen für Verein, Beratungsbedarf & Informationen zum Thema

Durchgeführt von den **Tandems oder SB/sj**

#### Zielgruppe:

- Vorstand, der nach BGB §26 entscheidungsfähig ist (und Abteilungsleitungen/Spartenleitungen)

#### Ziele:

- Der Vorstand hat Grundkenntnisse zum Thema sexualisierte Gewalt und den Stellenwert von Partizipation.
- Der vollständige Ablauf des Beratungsprozesses zur Installierung eines Schutzkonzeptes sowie die Unterstützungsleistungen/ die Zusatzoptionen durch das Tandem, die Sportjugend im LandesSportBund Nds. und andere sind dem Vorstand vermittelt.
- Der Vorstand benennt eine verbindliche Ansprechperson für den Beratungsprozess aus seinem Gremium.
- Der Vorstand positioniert sich zum weiteren Vorgehen in seinem Verein.
- Der Vorstand plant verbindlich am Beratungsprozess zur Entwicklung eines Schutzkonzeptes für den Verein teilzunehmen.

Zeitungsumfang: 2 Lerneinheiten (LE)

#### Hinweise:

- ➔ Die (Foto-)Dokumentation der Inhalte der Maßnahmen wird dem Sportverein durch den/die SB/sj zur Verfügung gestellt.
- ➔ Dem Vorstand wird der vollständige Ablauf des Beratungsprozesses erklärt und auf die Dauer des Prozesses hingewiesen.

#### Inhalte:

- **Kinder und Jugendliche haben ein Recht auf Schutz**  
Kinderrechte und die damit zusammenhängenden Aufgaben für Aufsichtspersonen
- **Was ist sexualisierte Gewalt?**  
Ursachen, Hintergründe, Ausmaß, Täter\*innen, Sicht der Betroffenen, Dynamiken, Erscheinungsformen im Sport
- **Übersicht der einzelnen Beratungsbausteine - Der Weg zur Auszeichnung**  
Welche Maßnahmen gehören zur Installation eines Schutzkonzeptes? Welche Unterstützungsleistungen erbringen die Tandems, das Team PSG, die Sportbünde, weitere Akteur\*innen (Lehrreferierende, öffentliche Jugendhilfe, Präventionsfachkräfte der Polizei)? Welche Ressourcen soll der Verein zur Verfügung stellen? Wer ist verbindliche Ansprechperson im Prozess? Wen gilt es in die Schutzkonzeptentwicklung mit ins Boot zu holen?
- **Positionierung zum Thema Schutz vor sexualisierte Gewalt**  
Den Schutz vor sexualisierter Gewalt zum Thema machen, Formulierungen einer gemeinsamen Position/ eines Leitgedankens zum Umgang mit grenzverletzendem Verhalten und sexualisierter Gewalt. Gelingende Kommunikation des Vorgehens im Verein.

## 6.3 Risiko- und Ressourcenanalyse

### – Verantwortung, Aufgaben im sowie Terminierung des Prozesses

Durchgeführt von den **Tandems**

#### Zielgruppen:

- Vorstand, Abteilungsleitende/Spartenleitende

#### Ziele:

- Der Vorstand, Abteilungsleitende/Spartenleitende des Vereins haben ein Basiswissen (inhaltlich und rechtlich) zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt.
- Anhand einer Risikoanalyse werden erste notwendige, präventive Handlungsschritte für Verhaltensregeln im Sportverein angedacht, die unter Einbeziehung der Übungsleitenden sowie Kinder und Jugendlichen zu einem verbindlichen Regelwerk für den Verein komplettiert werden.
- Im Vorstand besteht Rollenklarheit über Verantwortlichkeit und Aufgaben in der Umsetzung des Schutzkonzeptes.
- Eine Zeitleiste über die Umsetzung des Gesamtprozesses ist erstellt.

Zeitungsumfang: 4 Lerneinheiten (LE)

#### Hinweise:

- ➔ **4 LE** können zur Verlängerung der ÜL C/ Vereinsmanager angerechnet werden.
- ➔ Die (Foto-)Dokumentation der Inhalte der Maßnahmen wird dem Sportverein durch die SB/sj zur Verfügung gestellt.

#### Inhalte:

- **Kinder und Jugendliche haben ein Recht auf Schutz**  
Kinderrechte und die damit zusammenhängenden Aufgaben für Aufsichtspersonen
- **Was ist sexualisierte Gewalt?**  
Ursachen, Hintergründe, Ausmaß, Täter\*innen, Sicht der Betroffenen, Dynamiken, Erscheinungsformen im Sport
- **Risikoanalyse, Verhaltensrichtlinie, Regelwerk für den Verein**  
Erstellen einer Risikoanalyse / Bearbeiten des Quickchecks Risikoanalyse. Anhand der Arbeitsergebnisse beginnt die Entwicklung eines gemeinsamen Regelwerks für den Verein. Umgang mit Widerständen, Einbezug von Kindern und Jugendlichen wird dabei berücksichtigt.
- **Verantwortung auf der Leitungsebene**  
Verantwortung gegenüber Schutzbefohlenen, Personalverantwortung von Mitarbeitenden, rechtlicher Hintergrund bei Verdachtsfällen.
- **Zeitleiste**  
Anhand einer Zeitleiste wird die Umsetzung der einzelnen Bausteine zur Entwicklung des Schutzkonzeptes zeitlich terminiert und festgehalten.

## 6.4 Schulung von Übungsleitenden

Durchgeführt von den **Tandems/ den Lehrreferierenden des LSB zum Thema**

### Zielgruppe:

- Übungsleitende, Jugendleiter\*innen sowie Betreuer\*innen von Übungsgruppen im Sportverein

### Ziele:

- Die Übungsleitenden etc. haben ein Basiswissen zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt
- Übungsleitende sind sich ihrer Rolle sowie der Rolle von Vorstand/Vertrauenspersonen und Fachberatungsstelle in der Präventionsarbeit bewusst.
- Anhand der Gruppenarbeit zur Verhaltensrichtlinie zum Schutz vor sexualisierter Gewalt werden Umgangsregeln und Verfahrensweisen für den Sportverein sowie erste Beschwerdeverfahren für Kinder- und Jugendgruppen entwickelt, um sie in dem Modul Verhaltensregeln mit dem Vorstand und den Kindern und Jugendlichen zu einem verbindlichen Regelwerk zu gestalten.
- Die Verhaltensrichtlinie zum Schutz vor sexualisierter Gewalt ist von allen Anwesenden unterschrieben.

Zeitungsumfang: 4 Lerneinheiten (LE)

### Hinweise:

- ➔ **4 LE** können zur Verlängerung der ÜL C/ Vereinsmanager angerechnet werden.
- ➔ Die (Foto-)Dokumentation der Inhalte der Maßnahmen wird dem Sportverein durch den/die SB/sj zur Verfügung gestellt.

### Inhalte:

- **Information über die Positionierung und ggf. weitere bisherige Ergebnisse des Beratungsprozesses**
- **Kinder und Jugendliche haben ein Recht auf Schutz**  
Kinderrechte und die damit zusammenhängenden Aufgaben für Aufsichtspersonen
- **Was ist sexualisierte Gewalt?**  
Ursachen, Hintergründe, Ausmaß, Täter\*innen, Sicht der Betroffenen, Dynamiken, Erscheinungsformen im Sport
- **Aufgaben als Übungsleitende, Aufgaben anderer Akteur\*innen und Netzwerkbildung**  
Rolle und Aufgaben der Übungsleitenden als Aufsichtsperson, Aufgaben des Vorstandes, Rolle und Unterstützung durch FB und SB/sj, Sportjugend im LandesSportBund Nds. e.V., weitere
- **Unterschrift der Verhaltensrichtlinie**  
Die Übungsleitenden haben sich mit der Verhaltensrichtlinie zum Schutz vor sexualisierter Gewalt auseinandergesetzt und sie alle unterschrieben. Die unterschriebenen Vordrucke werden beim Vorstand aufbewahrt.

## 6.5 Schulung und Bekanntmachung von Vertrauenspersonen

Durchgeführt vom **PSG-Team oder der FB**

### Zielgruppe:

- Vertrauenspersonen und ggf. Vorsitzende aus den Sportvereinen; die Vertrauenspersonen werden von den Vereinsvorständen entsendet und im Sportverein eingesetzt.

### Ziele:

- Persönliche Auseinandersetzung mit dem Thema sexualisierte Gewalt
- Klärung von Rollen und Aufgaben, insbesondere mit VS und FB
- Vermittlung von Methoden für die Praxis
- Kennenlernen regionaler Hilfsnetzwerke (24 Std. Notrufschaltung z. B. an Wochenenden, 8a Fachkraft, Fachberatungsstellen, öffentliche Jugendhilfe)
- Kenntnisse über die Kommunikationswege zum Veröffentlichen der eigenen Tätigkeiten und Angebote
- Wissen über den Vorgang eines Beschwerdemanagements

Zeitungsumfang: 8 LE/ 1 Tag

### Hinweise:

- ➔ Der Vorstand ist für die Bekanntmachung der Vertrauenspersonen in seinem Verein verantwortlich.
- ➔ Hat eine (mögliche) Vertrauensperson bereits die ÜL Schulung besucht, kann die Schulung der Vertrauensperson verkürzt abgehalten werden. (Es entfallen die Inhalte; „Kinder und Jugendliche haben ein Recht auf Schutz“ sowie „Was ist sexualisierte Gewalt“). Die Schulung findet nach Absprache regional statt. (4LE individuelles Coaching durch FB).
- ➔ Die (Foto-)Dokumentation der Inhalte der Maßnahmen wird dem Sportverein durch das Team PSG oder der FB zur Verfügung gestellt.

### Inhalte:

- **Information über die Positionierung und ggf. weitere bisherige Ergebnisse des Beratungsprozesses**
- **Kinder und Jugendliche haben ein Recht auf Schutz**  
Kinderrechte und die damit zusammenhängenden Aufgaben für Aufsichtspersonen
- **Was ist sexualisierte Gewalt?**  
Ursachen, Hintergründe, Ausmaß, Täter\*innen, Sicht der Betroffenen, Dynamiken, Erscheinungsformen im Sport
- **Grundlagen und Voraussetzungen der Arbeit als Vertrauensperson**  
Rolle und Aufgaben der VP im Sportverein, Voraussetzungen für die Umsetzung, Bestandteile eines Schutzkonzeptes
- **Handlungsmöglichkeiten und -grundsätze bei Beschwerden und Hinweisen auf Grenzverletzungen/Übergriffe**  
Was kann unternommen werden, wenn sich jemand der VP anvertraut, Dokumentationsmöglichkeiten, Hinweise zur Kommunikation

- **Bekanntmachung der Vertrauenspersonen**

Möglichkeiten zur Kommunikation der Tätigkeiten und Angebote der VP

- **Unterstützungsmöglichkeiten für VP**

Aufzeigen weiterer Unterstützungsmöglichkeiten im Sportverein, im Landkreis, in der Region, auf Landesebene

## 6.6 Verhaltensregeln und Beschwerdeverfahren

Verhaltensregeln/ Beschwerdeverfahren

VS, AL, SL, VP, ÜL:  
4 LE

Tandem/ FB

Durchgeführt von den **Tandems oder der FB**

### Zielgruppe:

- Vorstand, Abteilungs- Spartenleiter\*innen, Vertrauenspersonen, interessierte Übungsleitende

### Ziele:

- Klare Regeln und entsprechende Konsequenzen sind für alle Mitglieder entwickelt. Sie werden in einem letzten Schritt unter Beteiligung von Kindern und Jugendlichen vervollständigt.
- Es ist festgelegt, wie die Regeln kommuniziert werden und wer für die Umsetzung der Regeln verantwortlich ist.
- Alle im Verein Tätigen kennen die Verhaltensregeln, werden die Verhaltensrichtlinie zum Schutz vor sexualisierter Gewalt unterzeichnen und sind über das Beschwerdeverfahren informiert.

Zeitungsumfang: 4 LE

### Hinweise:

- ➔ **4 LE** können für Verlängerung der ÜL C/ Vereinsmanager angerechnet werden.
- ➔ Die (Foto-)Dokumentation der Inhalte der Maßnahmen wird dem Sportverein durch die SB/sj zur Verfügung gestellt.

### Inhalte:

- **Entwicklung und Einführung von Verhaltensregeln**  
Anhand der ausgearbeiteten Risikoanalyse des Vorstandes, der Abteilungs- und Spartenleitungen sowie der Übungsleitenden werden verbindliche Regeln im Umgang miteinander, in der Nutzung von Räumen etc. festgelegt und verbindliche Konsequenzen bei Missachtung benannt.
- **Einführung eines Beschwerdeverfahrens**  
Klärung der Art und Weise des Umgangs mit Beschwerden im Sportverein: Benennung der Adressat\*innen des Beschwerdeverfahrens, Ziele eines Beschwerdeverfahrens, Klärung von Ansprechpersonen für Beschwerden, Einbindung von Kindern und Jugendlichen in diesen Prozess.
- **Individuelle Verhaltensregeln sind zu kommunizieren**  
Verhaltensregeln und Beschwerdeverfahren werden in geeigneter Form an alle Mitglieder und Akteur\*innen des Vereins kommuniziert. Dabei können alle vorhandenen Kommunikationsformen (Homepage, soziale Medien, Aushänge, Handzettel, etc.) genutzt werden.

## 6.7 Umgang und Verfahren mit Vorfall und Verdacht

Verfahren bei Vorfall  
und Verdacht  
VS, VP: 4 LE  
Tandem/FB

Durchgeführt von **FB**, kann durch die Tandempartner\*in dem Sportbund/der Sportjugend unterstützt werden

### Zielgruppe:

- Vorstand mit Unterstützung der Vertrauenspersonen

### Ziel:

- Strukturen für den Umgang mit Vermutung oder Vorfall sexualisierter Gewalt schaffen

Zeitungsumfang: 4 LE

### Hinweise:

- ➔ **4 LE** können für Verlängerung der ÜL C/ Vereinsmanager angerechnet werden
- ➔ Die (Foto-)Dokumentation der Inhalte der Maßnahmen wird dem Sportverein durch die SB/sj zur Verfügung gestellt.

### Inhalte:

- **Information über die Positionierung und weitere bisherige Ergebnisse des Beratungsprozesses**
- **Handlungsgrundsätze zum Umgang mit Betroffenen**
- **Entwicklung eines „eigenen“ Verfahrensplans bei einem Vorfall oder einer Vermutung auf sexualisierte Gewalt**

Abstimmung einer konkreten Ausgestaltung eines Verfahrensplans mit dem Vorstand und den VP unter Einbezug des erarbeiteten Regelwerks und Berücksichtigung möglicher juristischer Folgen.

- **Beschwerdebearbeitung und Handlungsabläufe abstimmen**

Gespräche führen – wer mit wem? Was passiert wann? An was muss sich gehalten werden? Wie werden Beschwerden dokumentiert? Informationen über Abläufe kommunizieren

- **Umgang mit der Öffentlichkeit**

Was muss beim Umgang mit der Öffentlichkeit bei Verdachts- oder Vorfällen beachtet werden? Wer muss welche Hinweise zum Umgang erhalten? Wie kommuniziere ich das in meinen Verein?

## 6.8 Satzungsänderung

Durchgeführt von dem **Vorstand**

Zielgruppe:

- Alle Mitglieder des Sportvereins

Ziele:

- Satzungsänderung
- Informationen über die Maßnahmen und Ergebnisse an alle Mitglieder

Hinweis:

- Kann in Form einer Mitgliederversammlung stattfinden.

Inhalte:

- **Abstimmung über die Satzungsänderung**

„Der (Vereinsname) verurteilt jegliche Form von Gewalt, unabhängig davon, ob sie körperlicher, seelischer oder sexualisierter Gewalt ist.“

Weiter in die Satzung mit aufzunehmen ist,

- dass schwerwiegende Verstöße zum Ausschluss führen können,
- dass der Entzug von Lizenzen eingeleitet werden kann.

**Information aller Ergebnisse und des weiteren Vorgehens an alle Mitglieder**

- **Eine Satzungsänderung wird empfohlen.**
  - **Sie stellt keine Voraussetzung zum Erhalt der Plakette dar, wenn triftige Gründe eine Satzungsänderung zum Zeitpunkt der Beratung nicht möglich machen.**
- **Eine öffentliche Position (im Leitbild) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt, Ausschluss bei schwerwiegenden Vorfällen wird erwartet.**

**Satzungsänderung / Aufnahme im Leitbild des SV**

**Auszüge Satzung/Leitbild werden zur Verfügung gestellt**

**Sportbund/Sportjugend**

## 6.9 Abschluss - Übergabe der Plakette, Start der kontinuierlichen Umsetzung

Durchgeführt von den **Tandems und PSG Team**

### Zielgruppe:

- Mitglieder des Vereins, (Fach-) Öffentlichkeit
- Vorstand

### Ziel:

- Öffentlichkeit für Engagement des SV zum Thema herstellen
- Entwicklungsprozesse abschließen – Ergebnisse des Prozesses sichern
- Weitere mögliche Schritte und Kommunikation mit Tandem über Maßnahmenende hinaus vereinbaren

Veranstaltung zur Auszeichnung des SV

Sportverein/ Übergabe 1000,- €

Tandem mit Team PSG

Die Auszeichnung erfolgt auf Grundlage der ausgefüllten und verbindlich unterschriebenen Checkliste (Kapitel 9).

## 6.10 Verlängerung der Auszeichnung

Fortbildung VS, ÜL, VP alle 2 Jahre  
VS, ÜL, VP: 4 LE  
Tandem oder Team PSG

Durchgeführt von dem **Tandem**

### Zielgruppe:

- Vorstand, Übungsleitende, Vertrauenspersonen

### Ziele:

- Verstetigung des Themas in der Vereinsarbeit
- Auszeichnung für weitere zwei Jahre

### Hinweis:

- Kann in Form einer gemeinsamen Arbeitstagung stattfinden.

### Inhalte:

Die Inhalte werden mit dem Vorstand abgestimmt, der sich dazu im Vorfeld sowohl mit den Übungsleitenden als auch mit den Vertrauenspersonen inhaltlich abgestimmt hat.

Das Tandem entscheidet, ob die Teilnahme erfolgreich war und verlängert nach Rücksprache mit dem Team PSG die Auszeichnung. Dieser Vorgang kann sich fortlaufend alle zwei Jahre wiederholen.

## 6.11 Zusatzoptionen

### **Präventionstheater**

Über das Team PSG kann ein Präventionstheater für Kinder und Jugendliche des Vereins engagiert werden. Dabei wird das Ziel verfolgt, mit Kindern, Jugendlichen und deren Eltern ins Gespräch zu kommen. Außerdem können bei diesem Anlass die Vertrauenspersonen vorgestellt werden.

Sportvereine, die sich im Prozess der Auszeichnung befinden oder ihn abgeschlossen haben, erhalten eine Beratung zur Umsetzung von Projekten in der Jugendarbeit und deren Finanzierung (Maßnahmen/Anschaffungen bis 1000,- €, gemäß gültiger Richtlinie).

### **Beratung für Projekte in der Jugendarbeit**

### **Arbeitstagung zum regionalen Austausch der Vereine**

Im Bedarfsfall stellt das Team PSG überregionale oder das zuständige Tandem regionale Austauschmöglichkeiten für Vorstandsmitglieder und weitere Interessierte der ausgezeichneten Sportvereine her.

Das Team PSG stellt überregionale, im Bedarfsfall regionale Austauschmöglichkeiten in Zusammenarbeit mit den Tandems für Vertrauenspersonen her.

### **Arbeitstagung zum regionalen Austausch für Vertrauensperso- nen**

### **Arbeitstagung zum Fachaustausch für regionale Netzwerke zur Förderung der präventiven Arbeit im Sport**

Bei Bedarf ist es möglich, weitere Arbeitstagungen zum regionalen Austausch durchzuführen, um dadurch die präventive Arbeit vor Ort zu bereichern.

## **7 Richtlinie zur Förderung der Installation von Schutzkonzepten gegen sexualisierte Gewalt in Sportvereinen nach dem Konzept *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*<sup>8</sup>**

### **7.1 Allgemeine Grundlagen und Zielsetzungen**

Der LandesSportBund (LSB) und seine Sportjugend (sj Nds.) fördern Maßnahmen die dazu beitragen, das Recht von Kindern und Jugendlichen auf Unversehrtheit und Schutz vor sexualisierten Grenzüberschreitungen im Sport umzusetzen. Mit dieser Richtlinie verfolgen der LSB und seine sj Nds. das Ziel, die Entwicklung von Präventionskonzepten entsprechend des Leitfadens von LSB und sj Nds. *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* insbesondere in Sportvereinen durch lokale Strukturen in diesem Fall durch sogenannte Tandems - zu fördern.

Der damit einhergehende Beratungsprozess sieht die Durchführung dafür vorgesehener Maßnahmen (Bausteine) für unterschiedliche Zielgruppen im Sportverein vor. Das erfolgreiche Beenden des Schutzkonzeptentwicklungsprozesses wird durch die Vergabe einer vier Jahre gültigen Plakette belegt, die nach Ablauf durch eine dafür konzipierte Arbeitstagung für jeweils zwei Jahre verlängert werden kann.

Dieser Beratungsprozess wird von einem durch den LSB und seine Sportjugend benannten, lokal tätigen Fachteam - dem Tandem - beworben und durchgeführt. Die Sportbünde/ Sportjugenden übernehmen dabei die Öffentlichkeitsarbeit und den organisatorischen Support, die Fachberatung die fachliche Beratung. Dieses Tandem arbeitet in Absprache mit dem PSG Team der sj Nds. des LSB entsprechend des Leitfadens *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* Im Thema ausgebildete Lehrreferentinnen und Lehrreferenten des LSB und seiner sj Nds. können diese lokalen Beratungsprozesse unterstützen.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf Förderung.

### **7.2 Antragsberechtigte**

Antragsberechtigt sind Sportbünde und Sportjugenden, die Gliederungen des LSB sind. In Sportregionen (regionale Kooperationen mehrerer Sportbünde) soll in Abstimmung mit allen kooperierenden Sportbünden die Verwaltung von der zu beantragenden Maßnahme an einen Sportbund (Stützpunkt) delegiert werden.

Dieser ist berechtigt, für die Durchführung der Maßnahme Mittel aus der Finanzhilfe des Landes Niedersachsen bei dem LSB für die Sportregion zu beantragen und zu verwalten.

Ist vor Ort kein Tandem vorhanden, bzw. kein Sportbund/ keine Sportjugend, die den Beratungsprozess unterstützt, können Sportvereine, die ordentliche Mitglieder im LSB sind und entsprechend des Leitfadens *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* von einer Fachberatung begleitet werden wollen, den Antrag direkt an den LSB stellen.

Darüber hinaus kann der LSB eigene Maßnahmen aus den Fördermitteln finanzieren.

### **7.3 Fördervoraussetzungen**

Fördervoraussetzung ist, dass Antragstellende die Gemeinnützigkeit für den Zeitraum von der Zuschussbeantragung bis zur Auszahlung der bewilligten Mittel nachweisen können. Der Nachweis darf nicht älter als fünf Jahre sein.

---

<sup>8</sup> entsprechend der Richtlinie 2.6.9 der Sportjugend Niedersachsen zur Förderung der Installation von Schutzkonzepten gegen sexualisierter Gewalt in Sportvereinen nach dem Konzept *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!*, gültig ab 01.01.2021.

\* Die Kapitelnummerierung wurde zur besseren Lesbarkeit diesem Dokument angepasst.

## 7.4 Gegenstand, Umfang und Höhe der Förderung

Die Umsetzung der Bausteine in dem Beratungsprozess der Installation von Schutzkonzepten gegen sexualisierte Gewalt in Sportvereinen nach dem Konzept *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* des LSB und seiner Sportjugend, erfolgt sowohl in Präsenz als auch digital. Sie sind zeitlich begrenzt mit entsprechend festgelegtem Ziel. Höhere Honorare kann das zuständige LSB-Organ auf begründeten vorherigen Antrag genehmigen.

Für hauptberuflich Mitarbeitende und geringfügig Beschäftigte der Antragstellenden können keine Honorare erstattet werden.

Bei Ausgaben für Lernumgebungen und Plattformen sind vom LSB zertifizierte Anbieter und daraus resultierende tatsächlich angefallene Ausgaben pro Teilnehmerin und Teilnehmer zusätzlich abrechenbar. Digitale Maßnahmen sind vor der Umsetzung mit dem PSG Team des LSB abzustimmen.

Bei Maßnahmen in den Formaten E-Learning und Blended Learning, die vom PSG-Team des LSB bestätigt wurden, sind bei der Berechnung der Honorare für die Onlinephasen zusätzlich 50 % der Online-Lerneinheiten abrechenbar, da die individuellen Lehr- und Betreuungstätigkeiten durch die Referierenden zeitaufwendiger sind, als während der Präsenzphasen. Sind mehrere Referierende im Einsatz, können die Lerneinheiten (LE = 45 Minuten) unter ihnen aufgeteilt werden.

### 7.4.1 Fahrtkosten der nachstehenden Maßnahmen 7.4.3. – 7.4.13.

Fahrtkosten für Referierende der Fachberatungsstelle (Tandem Ref. FB) bzw. Präventionsfachkräfte (Tandem PFK), im Thema fortgebildete Lehrreferentinnen und Lehrreferenten (LR) und der/des Tandemteampartnerin/-partners des Sportbundes/der Sportjugend (Tandem SB/sj) können nach der RILi 2.2.1 Allg. Abrechnungsbestimmungen LSB erstattet werden.

### 7.4.2 Vor- und Nachbereitung der nachstehenden Maßnahmen (Bausteine) 7.4.3. – 7.4.13.

- jeweils maximal 2 Lerneinheiten (LE) x € 50,- = € 100,- für Ref. FB, PFK
- jeweils maximal 2 LE x € 45,- = € 90,- für Tandem SB/ sj, LR

Die unter 4.3. - 4.13. genannten Maßnahmen (Bausteine) können bis auf 4.11. im Bedarfsfall mehrfach durchgeführt werden. Dies ist vorher mit dem PSG-Team des LSB abzustimmen.

### 7.4.3 Informationsveranstaltung

- 2 LE x € 50,- = € 100,- für Ref. FB, PFK
- 2 LE x € 45,- = € 90,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

### 7.4.4 Positionierung

- 2 LE x € 50,- = € 100,- für Ref. FB, PFK
- 2 LE x € 45,- = € 90,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

### 7.4.5 Risikoanalyse

jeweils bis zu

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.6 Schulung Übungsleitende**

jeweils bis zu

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.7 Verhaltensregeln/Beschwerdeverfahren**

jeweils bis zu

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.8 Schulung Vertrauensperson**

jeweils bis zu

- 8 LE x € 50,- = € 400,- für Ref. FB, PFK
- 8 LE x € 45,- = € 360,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.9 Verfahren bei Vorfall und Verdacht**

jeweils bis zu

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.10 Beteiligungsmaßnahmen für Kinder und Jugendliche**

jeweils bis zu

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.11 Arbeitstagung zur Auszeichnung**

- 2 LE x € 50,- = € 100,- für Ref. FB, PFK
- 2 LE x € 45,- = € 90,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.12 Arbeitstagung zur Verlängerung der Auszeichnung**

jeweils bis zu

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj; LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

#### **7.4.13 Arbeitstagung zum Fachaustausch zum Thema für Vorstandsmitarbeitende, für Vertrauenspersonen, für regionalen Netzwerke zur Förderung der präventiven Arbeit im Sport – jeweils bis zu**

- 4 LE x € 50,- = € 200,- für Ref. FB, PFK
- 4 LE x € 45,- = € 180,- für Tandem SB/sj, LR
- max. € 350,- für Verpflegung und Raummiete

## 7.5 Antrags- und Bewilligungsverfahren

Anträge auf Bezuschussung der Maßnahmen 7.4.1. bis 7.4.13. *Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!* sind grundsätzlich vier Wochen vor Maßnahme Beginn an die Sportjugend Nds. zu richten. Bei der Antragstellung ist das vom LSB und der sj Nds. vorgegebene Formblatt zu verwenden. Mit der Vorbereitung und Durchführung des Bausteins zum Auszeichnungsverfahren darf erst begonnen werden, wenn eine schriftliche Fördermittelzusage der Sportjugend Nds. vorliegt.

## 7.6 Nachweisführung

Der Nachweis des Bausteins zum Auszeichnungsverfahren muss spätestens acht Wochen nach Ende der Maßnahme bei der Sportjugend Nds. vorliegen. Abrechnungen von Bausteinen, die im letzten Quartal abgeschlossen werden, müssen bis spätestens **15. Januar des Folgejahres** vorliegen.

Der Nachweis (Verwendungsnachweis für den Beratungsbaustein) muss

- die Teilnahmeliste (Formblatt) mit Unterschriften im Original
- Presseberichte und Ausschreibungen;
- den Kurzbericht der Maßnahme (Formblatt Kurzbericht),
- die Fotodokumentation des Bausteines

beinhalten.

Nach Prüfung des Verwendungsnachweises wird der Zuschussbetrag an den Fördermittelempfänger überwiesen. Sämtliche weitere Originalbelege verbleiben beim Fördermittelempfänger und sind gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zehn Jahre aufzubewahren.

## 7.7 Auszahlung

Die Auszahlung der bewilligten und nachgewiesenen Ausgaben erfolgt auf das Konto des Sportbundes/der Sportjugend/des Sportvereins.

## 7.8 Prüfung der Mittelverwendung

Die Prüfung der zweckentsprechenden Mittelverwendung obliegt dem LSB bzw. den Wirtschaftsprüfer\*innen oder der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Daneben ist der Landesrechnungshof berechtigt, Prüfungen bei den Empfänger\*innen (Sportbünde, Sportjugenden, Sportvereine, den LSB und seine sj Nds.), die Mittel aus der Finanzhilfe des Landes Nds. erhalten haben, vorzunehmen (§ 6 Niedersächsisches Sportfördergesetz – NSportFG).

Wird festgestellt, dass Mittel aus der Finanzhilfe des Landes Nds. entgegen dieser Förderrichtlinie abgerechnet wurden, sind die Mittel vom Fördermittelempfänger an den LSB zurückzuzahlen.

Werden bei einer Prüfung Täuschungen zur Erlangung von Fördermitteln festgestellt, ist grundsätzlich eine Geldsumme in Höhe der Fördermittel für die gesamte Maßnahme aus Eigenmitteln des betroffenen Sportbundes, der Sportjugend, des Sportvereins), zurückzuerstatten. Daneben kommt die Verhängung von Verbandsstrafen gemäß § 11 der LSB-Satzung in Betracht.

Der Rückzahlungsbetrag wird vom Tag des Zahlungseingangs beim Fördermittelempfänger bis zum Tag des Zahlungseingangs des Rückzahlungsbetrages beim LSB mit 5 v. H. über dem Basiszinssatz nach § 247 BGB jährlich verzinst.

## 7.9 Inkrafttreten/Gültigkeit

Diese Richtlinie gilt ab dem 01.01.2021 und ist bis zum 31.12.2021 befristet. Über zwischenzeitlich notwendig werdende Änderungen beschließt das zuständige LSB- Organ.

# 8 Formularvorlagen Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt – AUSGEZEICHNET!

## 8.1 Antrag für die Auszeichnungsmaßnahme

Einreichen des Antrags grundsätzlich 4 Wochen vor Beginn der Maßnahme



SPORTJUGEND  
im LandesSportBund Nds. e.V.  
Thekla Lorenz  
Ferdinand-Wilhelm-Fricke-Weg 10 30169  
Hannover

Eingangsstempel:

### Antrag Beratungsbaustein

\_\_\_\_\_  
Sportjugend / Sportbund

und

\_\_\_\_\_  
Fachkraft Schutz vor sex. Gewalt/ Fachberatungsstelle

\_\_\_\_\_  
Straße, PLZ Ort

\_\_\_\_\_  
Straße, PLZ Ort

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/in Sportjugend / Sportbund Telefon

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner /in Fachberatungsstelle

am

in

beim Verein: \_\_\_\_\_

Zielgruppe/n: \_\_\_\_\_

und

\_\_\_\_\_  
Angebot der Tätigkeit der Referierenden Sportjugend / Sportbund:

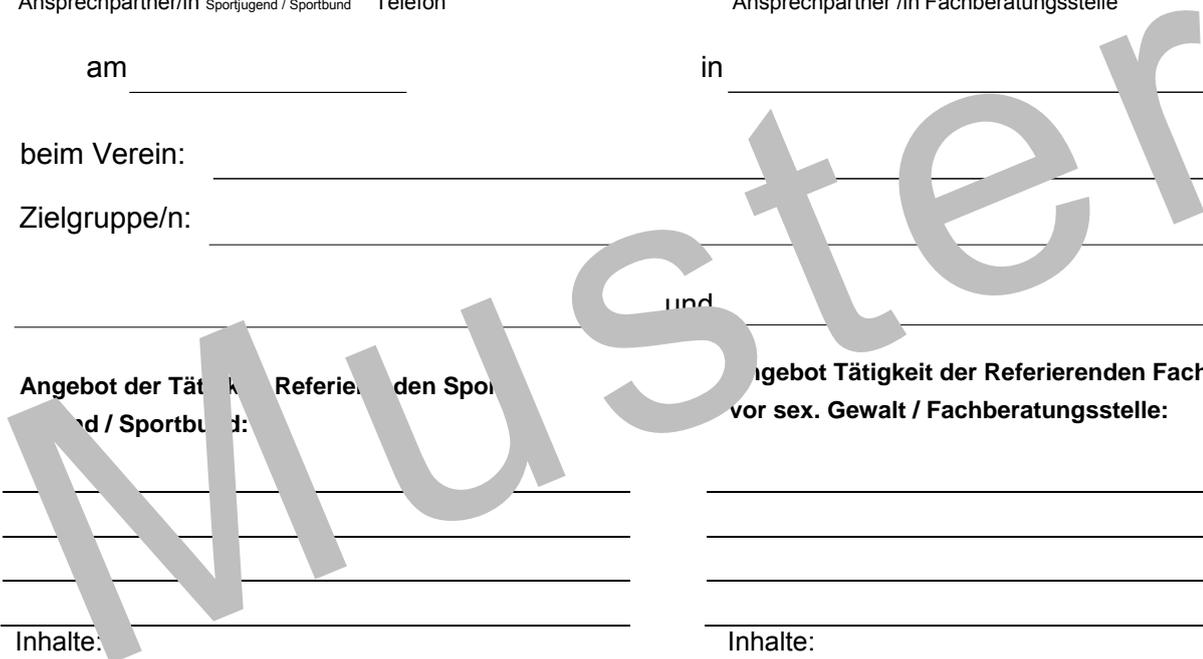
\_\_\_\_\_  
Angebot Tätigkeit der Referierenden Fachkraft Schutz vor sex. Gewalt / Fachberatungsstelle:

\_\_\_\_\_  
Inhalte:

\_\_\_\_\_  
Inhalte:

\_\_\_\_\_  
Methoden:

\_\_\_\_\_  
Methoden:



**Mit der Maßnahme darf erst begonnen werden, wenn die schriftliche Bewilligung der Sportjugend Niedersachsen vorliegt!**

**Aufstellung der geplanten Kosten**

**Präsenz**

**Online**

**Sportjugend SB / Referent/in (45 € / LE)**

**Fachkraft / Fachberatungsstelle (50 € / LE)**

\_\_\_ LE Vor- und Nachbereitung: \_\_\_\_\_ €

\_\_\_ LE Vor- und Nachbereitung: \_\_\_\_\_ €

\_\_\_ LE Durchführung Baustein: \_\_\_\_\_ €

\_\_\_ LE Durchführung Baustein: \_\_\_\_\_ €

\_\_\_ LE Online-Durchführung: \_\_\_\_\_ €

\_\_\_ LE Online-Durchführung: \_\_\_\_\_ €

Fahrtkosten für Referierende: \_\_\_\_\_ €

Fahrtkosten für Referierende: \_\_\_\_\_ €

Kosten für Verpflegung: \_\_\_\_\_ €

Kosten für Raummiete: \_\_\_\_\_ €

*Kosten gesamt:* \_\_\_\_\_ €

*Kosten gesamt:* \_\_\_\_\_ €

\_\_\_\_\_ € **Kosten insgesamt:** \_\_\_\_\_ €

**Kurzbeschreibung der Maßnahme:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Benötigte Materialien:**

\_\_\_ Handlungsleitfaden

\_\_\_ Flyer

\_\_\_ CD zum Thema

\_\_\_ Mädchenbroschüre

\_\_\_ Jungenbroschüre

\_\_\_ Plakat *Clearingstelle*

\_\_\_ Plakat *Kinderrechte*

\_\_\_ Plakat *Wir arbeiten zusammen*

\_\_\_ Plakat *Zwei auf Tandem*

\_\_\_ Aufkleber *Projekt*

\_\_\_ Aufkleber *Kinderrechte*

\_\_\_ Aufkleber *Tandem*

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift, Funktion und Stempel

## 8.2 Verwendungsnachweis für die Auszeichnungsmaßnahme

Einreichen des Verwendungsnachweises mit den nötigen Belegen bis spätestens - \_\_\_\_\_!



SPORTJUGEND  
im LandesSportBund Nds. e.V.  
Thekla Lorenz  
Ferdinand-Wilhelm-Fricke-Weg 10  
30169 Hannover

Eingangsstempel:

### Verwendungsnachweis für den Beratungsbaustein

zur Förderung der Installation von Schutzkonzepten

\_\_\_\_\_ und \_\_\_\_\_  
Sportjugend / Sportbund Fachberatungsstelle

\_\_\_\_\_ Straße, PLZ Ort \_\_\_\_\_ Straße, PLZ Ort

\_\_\_\_\_ Ansprechpartner/in Sportjugend / Sportbund \_\_\_\_\_ Ansprechpartner /in Fachberatungsstelle

am \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

Zielgruppe/n: \_\_\_\_\_

#### Aufstellung der entstandenen Kosten:

Sportjugend/Sportbund		Fachberatungsstelle	
_____ LE Vor- Nachbereitung	_____ €	_____ LE Vor- Nachbereitung	_____ €
_____ LE Durchführung Baustein	_____ €	_____ LE Durchführung Baustein	_____ €
_____ LE Online-Durchführung	_____ €	_____ LE Online-Durchführung	_____ €
_____ Fahrtkosten Referierende:	_____ €	_____ Fahrtkosten Referierende:	_____ €
_____ Kosten Verpflegung:	_____ €		
_____ Kosten Raum etc.:	_____ €		
<b>Kosten gesamt:</b>	<b>_____ €</b>	<b>Kosten gesamt:</b>	<b>_____ €</b>

**Kosten insgesamt:** \_\_\_\_\_ €

Die Sportjugend / Der Sportbund bittet um Überweisung der insgesamt entstandenen Kosten auf das beim LandesSportBund Nds. e.V. bekannten Konto des Sportbundes.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum      Unterschrift, Funktion und Stempel

### 8.3 Kurzbericht für die Auszeichnungsmaßnahme



## Kurzbericht für den Beratungsbaustein

---

\_\_\_\_\_ und \_\_\_\_\_  
der Sportjugend / dem Sportbund der Fachberatungsstelle

\_\_\_\_\_ Straße, PLZ Ort  
\_\_\_\_\_ Straße, PLZ Ort

\_\_\_\_\_ Vertreter/in Sportjugend / Sportbund  
\_\_\_\_\_ Vertreter/in Fachberatungsstelle

am \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

Zielgruppe/n: \_\_\_\_\_

1. Wie wurde das Thema (Vorstand, Übungsleiter ...) angenommen?

---

---

---

---

2. Was wurde besonders kontrovers diskutiert?

---

---

---

3. Welche Inhalte wurden kritisch oder als nicht umsetzbar angesehen?

---

---

---

---

Muster





## 9 Checkliste zur Auszeichnung des Sportvereins

### Nachweis der erfolgreichen Durchführung Verein(t) zum Schutz vor sexualisierter Gewalt im Sport - AUSGEZEICHNET

Name/Anschrift des Sportvereins \_\_\_\_\_

#### Verbindliches Gespräch/ Basiswissen und Umsetzung von Präventionsmaßnahmen:

- ✓ Der Vorstand hat Grundkenntnisse zum Thema sexualisierte Gewalt und ist sich seiner Verantwortung bewusst.
- ✓ Der vollständige Ablauf des Beratungsprozesses zur Installierung eines Schutzkonzeptes sowie die Unterstützungsleistungen durch das Tandem, die Sportjugend im LandesSport-Bund Nds. und unterstützende Organisationen vor Ort sowie deren Hilfsangebote sind dem Vorstand bekannt.
- ✓ Der Vorstand hat sich in seinem Verein zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt positioniert.

Durchgeführt von \_\_\_\_\_

SB/sj

FB

#### Risikoanalyse/Aufgaben:

- ✓ Der Vorstand, Abteilungsleitende/Spartenleitende des Vereins haben ein Basiswissen (inhaltlich und rechtlich) zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt.
- ✓ Es liegt eine Risikoanalyse vor, die sportart- bzw. organisationsspezifisch Bedingungen beschreibt, die die Ausübung von sexualisierter Gewalt begünstigen könnten.
- ✓ Der Vorstand kennt Rolle, Klarheit über Verantwortlichkeit und Aufgaben in der Umsetzung des Schutzkonzeptes.

Durchgeführt von \_\_\_\_\_

SB/sj

FB

am \_\_\_\_\_

#### Schulung von Übungsleitenden:

- ✓ Die Übungsleitenden haben ein Basiswissen zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt.
- ✓ Übungsleitende sind sich ihrer Rolle sowie der Rolle von Vorstand/ Vertrauenspersonen und Fachberatungsstelle in der Präventionsarbeit bewusst.
- ✓ Die Verhaltensrichtlinie zum Schutz vor sexualisierter Gewalt ist von allen Anwesenden unterschrieben. Sie ist dem Vorstand zur Ablage überreicht worden.

Durchgeführt von \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_  
SB/sj FB

### Schulung und Bekanntmachung von Vertrauenspersonen:

In Abstimmung mit dem Vorstand des Sportvereins wurde/n folgende Vertrauensperson/Vertrauenspersonen benannt:

Name, Vorname \_\_\_\_\_ weitere Funktion im SV \_\_\_\_\_

Name, Vorname \_\_\_\_\_ weitere Funktion im SV \_\_\_\_\_

Name, Vorname \_\_\_\_\_ weitere Funktion im SV \_\_\_\_\_

- ✓ Sie hat/haben eine Schulung für Vertrauenspersonen wahrgenommen und sich persönlich mit dem Thema, ihren Rollen und Aufgaben auseinandergesetzt.
- ✓ Sie hat/haben Handlungsoptionen für die Durchführung von Teilnehmertag-Workshops für Kinder und Jugendliche für die Praxis erhalten.

durchgeführt von \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_ durch \_\_\_\_\_  
FB/ Team PSG

### Verhaltensregeln/Beschwerdeverfahren:

- ✓ Klare Regeln und entsprechen dem Konsens und für alle Mitglieder entwickelt und mit Beteiligung von Kindern und Jugendlichen vervollständigt worden.  
Es ist festgelegt, wie die Regeln kommuniziert werden und wer für die Umsetzung der Regeln verantwortlich ist.  
Alle im Verein Tätigen haben die Verhaltensrichtlinie zum Schutz vor sexualisierter Gewalt unterzeichnet. Sie ist dem Vorstand zur Ablage überreicht worden.

durchgeführt von \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_ durch \_\_\_\_\_  
SB/sj/FB

### Umgang und Verfahren mit Vorfall und Verdacht:

- ✓ Strukturen für den Umgang mit Vermutung oder Vorfall sexualisierter Gewalt sind geschaffen worden.
- ✓ Standards für die Gestaltung des Krisenmanagements bei Vorfällen im Zusammenhang mit sexualisierter Gewalt sind festgelegt.

durchgeführt von \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_ durch \_\_\_\_\_  
SB/sj/FB

### Satzungsänderung:

- Das Leitbild enthält eine Passage, in der sich der Verein gegen jede Form von sexualisierter Gewalt ausspricht.
- Auf der Internetseite des Vereins ist eine deutliche Positionierung gegen jede Form von sexualisierter Gewalt dargestellt.
- Die Satzung enthält eine Passage, in der sich der Verein gegen jede Form von sexualisierter Gewalt ausspricht.

### Abschluss – Übergabe der Plakette, Start der kontinuierlichen Umsetzung:

- ✓ Die Entwicklungsprozesse zur Installation eines Schutzkonzeptes sind abgeschlossen; die Ergebnisse wurden gesichert.
- ✓ Weitere mögliche Schritte sowie die Kommunikation mit dem Tandem über Maßnahmenende hinaus sind verbindlich vereinbart worden.

Die Übergabe der Plakette sowie des Betrages in Höhe von € 1000,- für die Kinder- und Jugendarbeit des Vereins soll an folgendem Termin stattfinden  
**(Bitte Vorlauf von 8 Wochen einhalten; die Übergabe findet nur bei vorliegender Bewilligung statt):**

.....  
Datum, Uhrzeit, Ort, ca. Anzahl der dazu anwesenden Personen

Hiermit bestätigen wir die Richtigkeit der vorliegenden Angaben

.....  
Ort, Datum, Name/Anschrift des Sportvereins, Name/Unterschrift der/des Vorsitzenden des SV

.....  
Verantwortliche Fachberatungsstelle, Name, Anschrift, Name/Unterschrift Mitarbeiter/in/nen aus dem Tandem (Fachberatungsstelle)

.....  
Verantwortlicher KSB/SSB/Sportjugend, Name Anschrift, Name/Unterschrift Mitarbeiter/in/nen aus Tandem (Sportbund, Sportjugend)

## 10 Kontakte

### PSG Team der Sportjugend im LandesSportBund Niedersachsen e.V.:

Thekla Lorenz (Teamleitung)

Fon: 0511/1268 252

E-Mail: [tlorenz@lsb-niedersachsen.de](mailto:tlorenz@lsb-niedersachsen.de)

Sabrina Crzan (Pädagogische Fachkraft)

Fon: 0511/1268 264

E-Mail: [scrzan@lsb-niedersachsen.de](mailto:scrzan@lsb-niedersachsen.de)



## 11 Impressum

### Herausgeber:

Sportjugend im LandesSportBund Niedersachsen e.V.  
Ferdinand-Wilhelm-Fricke-Weg 10  
30169 Hannover

### Inhalte und Redaktion:

Thekla Lorenz, Sabrina Crzan, Sarah Günther

### Grafiken und Gestaltung:

Oliver Sprigade - Grafikbüro,  
Hermann Grams - familylab,  
Jessika Pries – Pries Print- und Onlinewerbung

*Wir bedanken uns beim Landessportbund Nordrhein-Westfalen für die Genehmigung, den Slogan „Schweigen schützt die Falschen“ nutzen zu können.  
Ein besonderer Dank gilt dem Beirat des zehnjährigen Projekts „Schutz vor sexualisierter Gewalt von Kindern und Jugendlichen im Sport: Prävention, Intervention, Handlungskompetenz“ sowie den bislang tätigen Tandems: Diese jahrelange Zusammenarbeit hat einen nicht unerheblichen Teil zu dem Konzept AUSGEZEICHNET! beigesteuert und wäre ohne sie nicht in dieser Form möglich gewesen.*

*Hannover, August 2021*

Gefördert durch:



**Niedersachsen**